



Settore: Risorse Umane Organizzazione e Informatizzazione

Protocollo: 17477/2011

Determinazione n. 2916 del 23 dicembre 2011

Oggetto: Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

IL DIRIGENTE

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, recante *“norme generale sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* ed in particolare l’art. 57 in materia di pari opportunità;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n° 198, recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”* ai sensi dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n° 246, come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n° 5, recante l’attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il decreto legislativo 9 luglio 2003, n° 216 recante *“Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”*;
- l’articolo 21, comma I, della legge 4 novembre 2010, n° 183, il quale modificando l’articolo 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, ha posto tra l’altro, in capo alle pubbliche amministrazioni l’obbligo di costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il *“Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* che sostituisce, unificando le competenze di un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, previsti della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

CONSIDERATO CHE:

- il Comitato Unico di Garanzia all’interno dell’amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- il Comitato Unico di Garanzia ha una composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall’amministrazione;

VISTA, altresì, la direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione emanata di concerto con il Ministro per le pari opportunità recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, la quale disciplina le modalità di funzionamento, i criteri di composizione e di nomina dei componenti dei CUG;

RITENUTO doveroso, stante il dettato della legge, procedere alla nomina del suddetto comitato;

CONSIDERATO che con nota prot. n° 45578 del 12/12/2011 è stato chiesto alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative di designare un proprio componente titolare ed uno supplente;

VISTA la procedura di interpello rivolta a tutto il personale inviata con non prot. n° 45613 del 12/12/2011 al fine di individuare i rappresentanti dell'amministrazione in seno al CUG;

VISTI i curricula dei dipendenti comunali che hanno manifestato la propria disponibilità;

PRESO ATTO delle designazioni pervenute, ad oggi, da parte delle organizzazioni sindacali dei rispettivi componenti titolari e supplenti e che i componenti di parte sindacale risultano essere complessivamente sei;

E' OPPORTUNO individuare nel ruolo del presidente la dott.ssa Irma Pagliari dirigente del Settore Cultura Turismo e Promozione della Città in quanto in possesso delle adeguate conoscenze in materie di competenza del CUG e delle attitudini personali, relazionali e motivazionali;

DATO ATTO CHE:

- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

- con la costituzione del CUG vengono a cessare le funzioni dei Comitati per le pari opportunità e sul fenomeno del Mobbing;

DETERMINA

DI COSTITUIRE, per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate, il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*" presso il Comune di Mantova;

DI NOMINARE quali componenti del medesimo CUG i seguenti rappresentanti dell'Amministrazione e delle OO.SS.:

Presidente PAGLIARI IRMA

Rappresentati dell'Amministrazione:

Componente titolare MARCONE LUIGI
Componente titolare VARLESE VIRGINIA
Componente titolare FIACCADORI IVAN

supplente MENABO' PAOLA
supplente CELONA JACOPO
supplente SILIPRANDI LARA

Rappresentanti delle OO.SS.:

Componente titolare ALANSI BRUNO
Componente titolare SILVESTRI IDA
Componente titolare VANNA ZAMPOLLI

supplente FRONI ORNELLA
supplente ACERBI DANTE
supplente ANDREA TORELLI

DI DARE ATTO che con la costituzione del CUG vengono a cessare le funzioni dei Comitati per le pari opportunità e sul fenomeno del Mobbing;

DI TRASMETTERE copia del presente atto a tutti i componenti del CUG, alla Consiglieria di Parità presso la Provincia di Mantova, alle OO.SS. e alla RSU;

DI PUBBLICARE il presente atto sul sito internet del Comune al fine di darne la più ampia diffusione e di darne comunicazione a tutti i dipendenti.

II DIRIGENTE
PAOLO PERANTONI
(Firmato Digitalmente)