



Publicazione ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013

Criteria di valutazione della Commissione

ESTRATTO del “Bando del concorso pubblico, per esami, per la copertura, con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 1 posto di “Agente di Polizia Locale” categoria C – Posizione Economica 1, da assegnare al Settore Polizia Locale e Viabilità, con riserva ai sensi degli Artt. 1014 commi 3 e 4 e 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i.”

- 7) **Modalità di svolgimento e criteri di valutazione.** Ai procedimenti relativi al concorso provvede apposita commissione esaminatrice. La valutazione della prova scritta e della prova orale è espressa con punteggio numerico ed alla commissione sono attribuiti 60 punti per la valutazione di ciascuna prova. Le prove si intendono superate se il candidato consegue, in ciascuna di esse, una votazione non inferiore a 42/60. Se il candidato non supera una prova non è ammesso a sostenere la successiva prova prevista dal presente bando e non è inserito nella graduatoria di merito. Il punteggio grezzo conseguito nel test tiene conto, in rapporto al numero di domande predisposte, di ogni risposta corretta, di ogni risposta errata, di ogni risposta saltata e di ogni risposta omessa. Il punteggio grezzo è trasformato in sessantesimi mediante applicazione di apposita formula che tiene conto della media dei punteggi grezzi attribuiti. La valutazione del test è effettuata con l'ausilio di esperti e con procedure informatizzate che garantiscono obiettività nella valutazione e l'anonimato dell'estensore. Prima di iniziare la prova, ai candidati sono fornite tutte le informazioni sulle procedure e sulle istruzioni per lo svolgimento del test. La conoscenza di una lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse è valutata mediante distinti colloqui. La commissione provvede esclusivamente ad accertarne la conoscenza e ad esprimere, per ciascuna prova, un giudizio di idoneità che non comporti valutazione emulativa. Nel caso in cui una di queste due prove si risolva con un giudizio negativo, cioè di non idoneità, il candidato non è ammesso a sostenere la successiva prova e non è inserito nella graduatoria di merito. Il candidato non escluso dalla selezione dovrà presentarsi per sostenere la 1^a prova (prova scritta). Sono ammessi a sostenere la 2^a prova (prova di accertamento della conoscenza della lingua straniera) i candidati che superano la prova scritta. I candidati che superano la prova di accertamento della conoscenza della lingua straniera con un giudizio di idoneità, sono ammessi a sostenere la 3^a prova (prova di accertamento della conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse). I candidati che superano la prova di accertamento della conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche con un giudizio di idoneità, sono ammessi a sostenere la 4^a prova (prova orale). Al termine di ogni seduta, la commissione compila l'elenco dei candidati esaminati con il voto da ciascuno riportato. L'elenco è subito affisso all'ingresso della sala in cui si è svolta la prova di esame o in altro locale indicato dalla commissione ed è da intendersi come comunicazione dell'esito individuale della prova. Il medesimo elenco è pubblicato sul sito Web istituzionale secondo quanto stabilito dal punto 3) del presente bando. Prima dell'inizio di ciascuna prova, la commissione procede all'appello ed all'accertamento della identità dei candidati. Non sono ammessi a sostenere la prova i candidati che si presentano dopo la conclusione dell'appello. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento in corso di validità. Il candidato che non si presenta ad una prova nel giorno, all'ora e nel luogo stabiliti è considerato rinunciario. A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli determinati dall'art. 5 del DPR 9/5/1994 n° 487 e dall'art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191, di cui all'elenco allegato al presente bando. L'Ente garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ESTRATTO DEL VERBALE n. 1 del 22/06/2017:

La Commissione [...OMISSIS...]:

9) decide i criteri per la valutazione dei test della prova concorsuale scritta e stabilisce di attenersi alle seguenti modalità:

- ✓ alle risposte saranno correlati i seguenti punteggi:
 - per ogni risposta corretta = +1 punto;
 - per ogni risposta errata = -0,20 punti;
 - per ogni risposta saltata/omessa = -0,10 punti (risposte non date fra due risposte date e risposte omesse dopo l'ultima risposta data);
- ✓ la somma dei punteggi costituirà il punteggio complessivo da attribuire a ciascun candidato;
- ✓ terminata la prova scritta, l'esperto della Società TEMPI MODERNI S.p.A. raccoglie i fascicoli ed i moduli risposte compilati dai candidati. I fascicoli saranno ritirati dalla Società TEMPI MODERNI S.p.A. e i moduli risposte saranno passati a scanner per l'elaborazione informatica dei relativi dati;
- ✓ terminata l'elaborazione dei dati, sarà formato un elenco dal quale risulterà: un numero d'ordine decrescente, un codice e un punteggio. L'elenco costituirà, in forma anonima, l'esito grezzo della prova scritta (graduatoria grezza);
- ✓ si procederà, quindi, al riconoscimento dei candidati estensori mediante l'utilizzo di apposito lettore ottico che abbinerà i codici a barre di ciascun modulo risposte ai relativi moduli anagrafici;
- ✓ sempre con procedura informatizzata, sarà formato un elenco definitivo che riporterà, in ordine decrescente, i nominativi dei candidati con accanto a ciascuno indicato il punteggio allo stesso corrispondente: tale elenco costituirà l'esito della prova scritta;
- ✓ l'esito della prova, sottoscritto dal Presidente, dai componenti e dal Segretario, sarà comunicato ai candidati con le modalità indicate nel bando;

ESTRATTO DEL VERBALE n. 2 del 28/06/2017:

8) Il Presidente della Commissione comunica ai candidati che, visto il numero esiguo dei presenti, la Commissione stessa ha deciso all'unanimità di non applicare alcuna penalità in caso di risposte errate, saltate e omesse.

22) la Commissione procede come segue alla valutazione degli elaborati:

- a) *i moduli risposta sono scansionati ed elaborati dall'apposito programma;*
- b) *terminata l'elaborazione dei dati inseriti, viene formato l'elenco, in forma anonima, dal quale risulta: il numero progressivo, il codice formato da una serie di 5 numeri; il voto, cioè il punteggio complessivo determinato, per ciascun candidato, dalla somma algebrica dei punteggi correlati alle risposte date in modo corretto (+1,00), date in modo errato (-0,00) e omesse (-0,00);*
- c) *i moduli anagrafici sono scansionati ed elaborati dall'apposito programma e si procede all'abbinamento dei codici a barre apposti sui modulo risposte ai relativi codici a barre apposti sui moduli anagrafici;*
- d) *si procede a formare l'elenco conseguente, sia in ordine alfabetico che in ordine di merito, che riporta i nominativi dei candidati con indicato accanto a ciascuno il punteggio allo stesso corrispondente; l'elenco costituisce l'esito della prova e viene sottoscritto dal Presidente, dai componenti e dal Segretario.*