



**Verbale di sottoscrizione**  
**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**  
**per l'Area della Dirigenza**  
**del Comune di Mantova**  
**triennio 2016-2018**

Il giorno 22/12/2016, presso la Sede Municipale del Comune di Mantova sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Gabriele Avanzini (Presidente delle delegazione trattante)

- per le OO.SS. Territoriali di categoria:

Sig. Umberto CHIRICONE - Segretario Territoriale C.G.I.L. F.P.

Sig.ra Paola BIACCA Segretario Territoriale - U.I.L. F.P.L.

Sig.ra Cesira CHITTOLINI Segretario Territoriale - C.I.S.L. F.P.

Considerato che in data 19/12/2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI per il triennio 2016/2018 la quale ha avuto parere favorevole da parte dell'organo di revisione in data 20/12/2016 e che successivamente è stata approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 302 del 22/12/2016 la quale, oltre a condividerne i contenuti, ha dato mandato al Presidente della delegazione trattante di procedere alla sottoscrizione in via definitiva del contratto decentrato.

Le parti sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo per il triennio 2016/2018



# **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**

## **Area Dirigenza**

### **Triennio 2016/2018**

#### **TITOLO I: disposizioni generali**

##### **Art. 1 - Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per il triennio 2016/2018, riconosciuta al personale dirigente assunto con contratto a tempo indeterminato, in applicazione di quanto disposto dall'art. 4 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.2.2006.

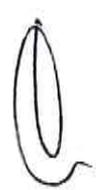
Al personale dirigente assunto con contratto a tempo determinato si applica il presente contratto solo in quanto espressamente richiamato nel contratto individuale di lavoro. Resta, in ogni caso, fermo il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente assunto con contratto a termine a carico del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 se tale assunzione avviene su un posto in dotazione organica. Se l'assunzione avviene fuori dotazione organica, la retribuzione di posizione e di risultato riconosciuta al dirigente assunto con contratto a tempo determinato è finanziata con risorse di bilancio. In ogni caso, resta finanziato con risorse di bilancio l'assegno ad personam eventualmente riconosciuto ai dirigenti assunti a tempo determinato.

Tutti i rinvii alle disposizioni contenute nei CCNL si intendono riferiti ai contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati per l'area della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

#### **TITOLO II: risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente**

##### **Art. 2 – Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente**

La quantificazione del fondo per le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente avviene, annualmente, con atto unilaterale da parte dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dai CCNLL.


## **TITOLO III: utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente**

Le parti convengono di destinare le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

### **Art. 3 – la retribuzione di posizione**

Le parti danno atto che restano fermi l'attuale sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali e, di conseguenza, le somme oggi destinate al pagamento della retribuzione di posizione al personale dirigenziale. Si concorda che si procederà alla ripesatura delle posizioni dirigenziali a seguito della revisione della macrostruttura dell'ente con una sostanziale modificazione nella struttura organizzativa. Al dirigente al quale verrà affidato un settore nuovo o diverso a seguito delle predetta revisione sarà riconosciuta la retribuzione di posizione relativa al nuovo o diverso incarico.

### **Art. 4 – la retribuzione di risultato**

Le parti concordano che gli importi destinati alla retribuzione di risultato dei dirigenti sono quantificati quale voce residuale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, una volta corrisposte tutte le altre voci retributive che trovano finanziamento nel predetto fondo. Il sistema di misurazione e valutazione delle performance dirigenziali viene individuato dall'Amministrazione.

### **Art. 5 – gli incarichi ad interim**

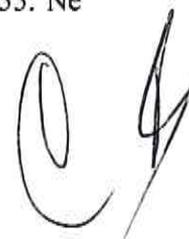
Si dà atto che gli incarichi ad interim rappresentano una modalità per l'affidamento temporaneo della responsabilità di settore, derivante dalla impossibilità di procedere all'assunzione di un dirigente a tempo determinato o indeterminato. Con il conferimento dell'incarico vengono esplicitate le esigenze organizzative che giustificano tale conferimento. L'incarico ad interim non può riguardare più di un settore e non può avere durata superiore all'anno, non prorogabile e non rinnovabile al medesimo dirigente per i sei mesi successivi la scadenza dell'incarico.

Gli incarichi ad interim vengono retribuiti con la retribuzione di risultato spettante per il contributo espresso nel raggiungimento degli obiettivi e nel comportamento organizzativo del dirigente, relativo al settore per il quale è stato affidato l'incarico ad interim, sulla base della valutazione ottenuta. Al conferimento dell'incarico ad interim vengono rideterminati gli obiettivi relativi al settore per il quale al dirigente viene conferito l'incarico, sulla base della durata prevista.

## **TITOLO IV: altre disposizioni**

### **Art. 6: fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016**

Si dà atto che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016 ammonta ad Euro 519.250,80 e che la spesa per la retribuzione di posizione è prevista in Euro 391.192,55. Ne



conseguenze che a disposizione per la retribuzione di risultato del personale dirigente rimangono a disposizione Euro 128.058,25.

### **Art. 7 - disposizione finale**

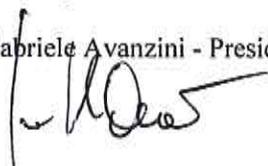
Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Dalla data di entrata in vigore del presente contratto restano in vigore le disposizioni contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo per l'area della dirigenza sottoscritto in data 11 dicembre 2006, come integrato dall'accordo sottoscritto in data 11 giugno 2009, in quanto non incompatibili con quanto disciplinato nel presente contratto decentrato.

Le disposizioni in ordine agli incarichi d interim, di cui all'articolo 5 del presente contratto decentrato, si applicano a decorrere dal 1° gennaio 2017.

---

#### **Per la Delegazione trattante di parte pubblica**

Dott. Gabriele Avanzini - Presidente

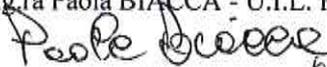


#### **Per le OO.SS.**

Sig. Umberto CHIRICONE - C.G.I.L. F.P.



Sig.ra Paola BIACCA - U.I.L. F.P.L.



Sig.ra Cesira CHITTOLINI - C.I.S.L. F.P.

