



Prot. 32387/2014

AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "AGENTE DI POLIZIA COMUNALE", CATEGORIA "C", CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO, DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE E MOBILITÀ'.

In attuazione della determinazione n. 1462 del 07/08/2014 del Segretario Generale, incaricato delle funzioni di direzione del Settore Risorse Umane, Organizzazione e Informatizzazione, è bandita la selezione pubblica per la copertura, tramite mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, e s.m.i., di n° 1 posto di "Agente di Polizia Comunale", categoria C, con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Settore Polizia Locale, Protezione Civile e Mobilità.

Possono partecipare alla procedura di mobilità i dipendenti di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, soggette a vincoli assunzionali, inquadrati:

- nella categoria C, dell'ordinamento professionale per i dipendenti degli Enti Locali;
- nel profilo professionale di cui al presente avviso o in altro ad esso equiparato per le mansioni svolte.

I dipendenti interessati al trasferimento presso questa Amministrazione possono presentare, **entro le ore 12.30 del giorno 09/09/2014**, domanda datata, sottoscritta e redatta secondo il modello allegato.

La domanda, entro il suddetto termine, può essere presentata tramite uno dei seguenti mezzi:

- **a mano**, dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.30 e il lunedì, martedì e giovedì dalle 15.00 alle 16.45, presso il Settore Risorse Umane, Organizzazione e Informatizzazione, Via Roma n° 39 (2° piano), Mantova;
- **per raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata a:
Comune di Mantova - Settore Risorse Umane, Organizzazione e Informatizzazione - Via Roma n° 39 - 46100 Mantova riportando sulla busta la seguente dicitura **"Contiene domanda mobilità Settore Polizia Locale, Protezione Civile e Mobilità"**. La data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante e in questo caso potranno essere accolte solo le domande pervenute entro e non oltre il 12/09/2014.
- **per posta elettronica certificata ESCLUSIVAMENTE** da casella di posta elettronica certificata all'indirizzo PEC del comune: risorse.umane@pec.comune.mantova.it trasmettendo la scansione della domanda firmata e degli allegati, oltre alla copia del documento di identità in formato pdf;
Le istanze e le dichiarazioni inviate secondo la predetta modalità dovranno pervenire in formati standard e saranno valide se effettuate secondo quanto previsto dal Codice dell'Amministrazione.
- **per fax** al n. 0376/2738025.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda il candidato deve dichiarare:

- il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- il titolo di studio di cui è in possesso, con l'indicazione dell'istituto che l'ha rilasciato e l'anno di conseguimento;
- il luogo di residenza o, se diverso, il domicilio eletto per le comunicazioni inerenti la procedura di mobilità;
- l'Ente di appartenenza;
- il profilo professionale e la categoria/area di inquadramento;
- gli eventuali provvedimenti disciplinari nei quali l'interessato sia in corso nell'ultimo biennio;
- di non aver compiuto il trentaseiesimo anno di età alla data di scadenza del presente avviso;
- di aver maturato un'esperienza nel Settore Polizia Locale non inferiore a un anno;
- Requisiti fisici:
 - normalità del senso cromatico e luminoso;
 - acutezza visiva non inferiore a dodici decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno;
 - percezione della voce sussurrata a metri sei da ciascun orecchio;
- per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130;
- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica al porto dell'arma ovvero di essere disponibile a conseguire tale idoneità prendendo atto che il perfezionamento della procedura di mobilità sarà subordinato all'ottenimento della stessa;
- patente di guida valida per la conduzione di autoveicoli e di motoveicoli:

patente di cat. "B" e patente di cat. "A" oppure sottocategoria A1 purché conseguita prima del 01/10/1999 o sottocategoria A1 conseguita dopo il 01/10/1999 purché sia stata superata la prova specifica su motocicli di potenza superiore a 35 KW.

Con riferimento al solo possesso della patente di categoria "A", tale requisito potrà essere conseguito anche successivamente alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, e dovrà essere comunque posseduto entro e non oltre 45 giorni dalla data di richiesta dell'Amministrazione dei documenti prescritti da produrre per l'eventuale assunzione, pena decadenza dall'assunzione

m) di essere inquadrato a tempo pieno ovvero di essere disponibile alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

n) le motivazioni della richiesta di trasferimento;

Ai fini della partecipazione alla presente procedura di mobilità, alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

1) curriculum formativo e professionale, datato e firmato, che dovrà riportare con precisione le indicazioni relative al servizio prestato o in corso di svolgimento e porre in particolare evidenza le attività effettivamente svolte con riferimento agli uffici e ai settori in cui il soggetto ha lavorato;

2) nulla osta dell'Ente di appartenenza alla procedura di mobilità contenente la dichiarazione dell'Ente di essere amministrazione sottoposta a regime di limitazione per assunzione di personale ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 comma 47 della Legge 311/2004;

3) la fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 non è più richiesta l'autenticazione). **La mancata apposizione della firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla procedura di mobilità.**

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'Amministrazione si riserva, inoltre, di valutare preliminarmente i requisiti professionali dichiarati, in funzione delle attività da svolgere.

I candidati ritenuti idonei, in relazione alla valutazione del curriculum presentato, saranno ammessi, in numero massimo di 20, alla procedura di mobilità e dovranno sostenere un colloquio tendente ad accertare le caratteristiche professionali ed attitudinali necessarie a svolgere le mansioni assegnate al posto da ricoprire.

L'esito della valutazione sarà comunicata a tutti coloro che hanno presentato istanza e, in caso positivo, sarà resa nota la data e il luogo definiti per lo svolgimento del colloquio con un preavviso di almeno 7 giorni.

Il candidato che non si presenterà al colloquio sarà considerato rinunciatario.

Coloro che abbiano presentato domanda di mobilità verso questo Ente prima della pubblicazione del presente avviso, sono invitati, se ancora interessati, a ripresentare detta domanda corredata dalle dichiarazioni e dalla documentazione richiesta.

Il presente avviso è finalizzato esclusivamente a valutare la possibilità di coprire, mediante mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i., un posto di "Agente di Polizia Comunale", categoria C, tempo pieno, da assegnare al Settore Polizia Locale, Protezione Civile e Mobilità.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione all'assunzione. Il Comune di Mantova si riserva la facoltà di non dare corso in tutto o in parte alla mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, a seguito della variazione delle esigenze amministrative dell'Ente oppure qualora, dagli esiti dei colloqui e dall'esame dei curricula, nessuno dei candidati risulti in possesso della professionalità e della preparazione necessaria per l'assolvimento delle funzioni richieste per la posizione da ricoprire.

Anche in caso di valutazione positiva della domanda di mobilità, l'esito finale è subordinato al rilascio di nulla osta definitivo da parte dell'Ente di provenienza del richiedente nei tempi che saranno assegnati dal Comune di Mantova.

In ogni caso l'assunzione di cui trattasi rimane subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, ai sensi del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196, saranno trattati esclusivamente per l'espletamento della presente procedura e dell'eventuale assunzione in servizio.

Responsabile del procedimento è il Segretario Generale, incaricato delle funzioni di direzione del Settore Risorse Umane, Organizzazione e Informatizzazione. Per ulteriori informazioni, i candidati possono rivolgersi al personale del Settore stesso (tel. 0376338286/338283).

Il presente avviso di mobilità è altresì disponibile sul sito del Comune di Mantova: www.comune.mantova.gov.it.

Mantova, 08/08/2014

Il Segretario Generale
Dott. Annibale Vareschi

di essere disponibile a conseguire tale idoneità prendendo atto che il perfezionamento della procedura di mobilità sarà subordinato all'ottenimento della stessa;

k) di essere in possesso:

a. della patente di cat. "B" e della patente di cat. "A" oppure sottocategoria A1 purché conseguita prima del 01/10/1999 o sottocategoria A1 conseguita dopo il 01/10/1999 purché sia stata superata la prova specifica su motocicli di potenza superiore a 35 KW;

l) per i candidati non in possesso della patente di categoria "A":

a. di impegnarsi a conseguirla entro e non oltre 45 giorni dalla data di richiesta dell'Amministrazione dei documenti prescritti da produrre in caso di assunzione, pena decadenza dall'assunzione;

m) di avere in essere il seguente rapporto di lavoro:

a tempo pieno;

ovvero

a tempo parziale ma di dichiarare contestualmente la propria disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

n) motivazione del trasferimento _____
_____;

Dichiara inoltre di acconsentire ed autorizzare, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, che i dati raccolti, in particolare quelli considerati sensibili dall'art. 4, possano costituire oggetto di trattamento esclusivamente per l'espletamento della procedura e per l'eventuale assunzione in servizio.

Allegati:

- 1) curriculum formativo professionale datato e sottoscritto
- 2) nulla osta dell'Ente di appartenenza alla procedura di mobilità volontaria;
- 3) fotocopia valido documento di riconoscimento.

(data)

(firma per esteso)

*specificare se diverso dalla residenza