



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER L'AREA DELLA DIRIGENZA – SOTTOSCRITTO IN DATA 29/12/2022 (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D.Lgs. n. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La relazione tecnico-finanziaria riguarda il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) sottoscritto in data 29 dicembre 2022 ed è composta dai seguenti quattro distinti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (*suddiviso in 5 sezioni*);
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – Area della Dirigenza dell'anno 2022 è stato costituito con Determinazione dirigenziale n. 1310 del 24/05/2022, nella stessa è evidenziata la distinzione tra risorse fisse e risorse variabili nel rispetto delle previsioni dell'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 – Comparto Funzioni Locali - Dirigenti.

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'importo delle risorse fisse per l'anno 2022 è così composto:

COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - AREA DELLA DIRIGENZA* Art. 57 CCNL 2016-2018	
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Anno 2022
Retribuzione di posizione e di risultato anno 1998 (art.26 c.1, lett. a, CCNL 98-01)	425.324,10
Incrementi CCNL 98-01 (art. 26, co. 1, lett. d)	7.128,29
Incrementi CCNL 02-05 (art. 23, co. 1 e 3)	17.291,03
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4, co. 1 e 4)	15.946,00
Incrementi CCNL 06-09 (art. 16, co. 1e 4)	16.569,00
Incrementi CCNL 08-09 (art. 5, co. 1 e 4)	12.114,00
Risparmi per rid. Stabile org. Dirig. (art. 26, co. 5, CCNL 98-01)	4.595,64
Riduzione applicazione art. 23, co. 2 D.Lgs. 75/2017	- 3.008,39
Unico importo annuale risorse certe e stabili anno 2020	495.959,67
RIA personale cessato dal servizio fino al 31/12/2019 (art. 57 c. 2, lett. a)	16.447,97
RIA personale cessato dal servizio fino al 31/12/2020 (art. 57 c. 2, lett. a)	
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL)	

monte € 744.126,00 (C)	11.385,16
Tot. Risorse Fisse 523.792,80	

(*) tutti gli importi sono indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi e IRAP) a carico del datore di lavoro

1.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che il contratto collettivo nazionale di lavoro individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, previste in sede di costituzione del fondo sono indicate nella seguente tabella:

COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - AREA DELLA DIRIGENZA* Art. 57 CCNL 2016-2018	
Risorse Variabili	Anno 2022
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, v. 2. lett. b) quali: Art. 43 Legge 449/97 di cui all'art. 24, c. 3 Dlgs. 165/2001 (sponsorizzazioni, consulenza, ecc.)	
Quota proventi violazioni codice della strada (art.59) (C)	1.900,00
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	
Altro (ad es IMU TARI previsto al c. 1091 L. 145/2018)	
Ratei RIA anno precedente personale cessato anno 2020 (art. 57, c. 2, lett. c))	
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60, c. 3 e 57, c. 2. lett. d))	
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e))	6.843,16
Tot. Risorse Variabili 8.743,16	

(*) tutti gli importi sono indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi e IRAP) a carico del datore di lavoro

1.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione vengono indicati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo

COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'AREA DELLA DIRIGENZA ANNO 2022	
Decurtazioni del Fondo	
Decurtazioni parte fissa	
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	
DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA LIMITE art.23, co. 2 D.Lgs.75-2017	3.008,39
DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA RIDUZIONE (L. 208/15)*	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	
Totale decurtazioni fondo parte fissa	3.008,39
Decurtazioni parte variabile	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	
Totale decurtazioni fondo parte variabile	
Totale Decurtazioni Fondo	3.008,39

(*) Riduzione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio (indicazioni circolare MEF n. 12 del 15/04/2011)

Come previsto dalle disposizioni di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, al fondo per la contrattazione integrativa per l'Area della Dirigenza - anno 2022 viene applicata una decurtazione complessiva di € 3.008,39 per garantire il rispetto del limite del fondo stesso al valore del 2016.

1.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

DESCRIZIONE	IMPORTO
a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> (sezione I.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3)	523.792,80
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> (sezione II.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3)	8.743,16
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>	532.535,96

1.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI.

Nelle sezioni seguenti viene illustrata la composizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione.

1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	2022
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	370.000,00
Quote per le progettazioni (art. 92, co. 5e 6, D. lgs. 163/2006)	0,00
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to	370.000,00

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to	2022
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	162.535,96
Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to	162.535,96

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

DESCRIZIONE	IMPORTO
<u>a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione III.2.1)</u>	370.000,00
<u>b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione III.2.2)</u>	162.535,96
<u>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (sezione III.2.3)</u>	
<u>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</u>	532.535,96

1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini dell'attestazione in oggetto, con riferimento all'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 – Comparto Funzioni Locali – Dirigenti, si precisa che l'ammontare delle risorse stabili pari a € 523.792,80 è impiegato per destinazioni stabili per € 370.000,00 (retribuzione di posizione) e la somma che residua dopo tale utilizzo finanzia le destinazioni variabili (retribuzione di risultato).

L'ammontare delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, quantificato in € 523.792,80 risulta, quindi, impiegato per destinazioni stabili in misura pari al 70,64%

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

La corresponsione della retribuzione di risultato avviene sulla base degli esiti della valutazione della performance del Dirigente effettuata secondo il vigente sistema.

La valutazione fa riferimento ai seguenti elementi:

- grado di raggiungimento degli obiettivi individuali rilevanti attribuiti (incidenza 50%)
- grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi (incidenza 30%)
- risultati di miglioramento organizzativo e utilizzo risorse umane (incidenza 10%)
- risultati di corretta gestione economica e finanziaria (incidenza 10%)

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - AREA DELLA DIRIGENZA* Art. 57 CCNL 2016-2018 Anno 2022	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Anno 2022	
Retribuzione di posizione e di risultato anno 1998 (art.26 c.1, lett. a, CCNL 98-01)	425.324,10
Incrementi CCNL 98-01 (art. 26, co. 1, lett. d)	7.128,29
Incrementi CCNL 02-05 (art. 23, co. 1 e 3)	17.291,03
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4, co. 1 e 4)	15.946,00
Incrementi CCNL 06-09 (art. 16, co. 1e 4)	16.569,00
Incrementi CCNL 08-09 (art. 5, co. 1 e 4)	12.114,00
Risparmi per rid. Stabile org. Dirig. (art. 26, co. 5, CCNL 98-01)	4.595,64
Riduzione applicazione art. 23, co. 2 D.Lgs. 75/2017	- 3.008,39
Unico importo annuale risorse certe e stabili anno 2020	495.959,67
RIA personale cessato dal servizio fino al 31/12/2019 (art. 57 c. 2, lett. a)	16.447,97
RIA personale cessato dal servizio fino al 31/12/2020 (art. 57 c. 2, lett. a)	
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL) monte € 744.126,00 (C)	11.385,16
Tot. Risorse Fisse (A)	523.792,80
Risorse Variabili	
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, v. 2. lett. b) quali:	
Art. 43 Legge 449/97 di cui all'art. 24, c. 3 Dlgs. 165/2001 (sponsorizzazioni, consulenza, ecc.)	
Quota proventi violazioni codice della strada (art.59) (C)	1.900,00
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	
Altro (ad es IMU TARI previsto al c. 1091 L. 145/2018)	
Ratei RIA anno precedente personale cessato anno 2020 (art. 57, c. 2, lett. c))	
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60, c. 3 e 57, c. 2. lett. d))	
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e))	6.843,16
Tot. Risorse Variabili (B)	8.743,16
Valore complessivo FONDO per la retribuzione di posizione e di risultato (A + B)	532.535,96
Quote fondo non assoggettate ai vincoli ex art. 23 c.2 D.L. 75/2017 (C)	13.285,16
Consistenza fondo al netto delle quote non assoggettate ai vincoli di cui all'art. 23 c.2 D.L. 75/2017 (A+B-C)	519.250,80
Consistenza fondo al netto delle quote non assoggettate ai vincoli di cui all'art. 23 c.2 D.L. 75/2017 - ANNO 2016	519.250,80
(*) Tutti gli importi sono indicati al netto degli oneri sociali (contributi e Irap) a carico del datore di lavoro	

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Anno 2016
Retribuzione di posizione e di risultato anno 1998 (art.26 c.1, lett. a, CCNL 98-01)	425.324,10
Incrementi CCNL 98-01 (art. 26, co. 1, lett. d)	7.128,29
Incrementi CCNL 02-05 (art. 23, co. 1 e 3)	17.291,03
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4, co. 1 e 4)	15.946,00
Incrementi CCNL 06-09 (art. 16, co. 1e 4)	3.827,00
Incrementi CCNL 08-09 (art. 5, co. 1 e 4)	12.114,00
Processi di decentramento	
Ria e mat. ec. personale cessato (art. 26, co. 1, lett. g, CCNL98-01)	12.806,28
Ria e mat. ec. personale cessato (+)	1.266,59
Incremento dot. Org. Dirig. (art. 26, co.5, CCNL 98-01)	
Risparmi per rid. Stabile org. Dirig. (art. 26, co. 5, CCNL 98-01)	4.595,64
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	12.742,00
Tot. Risorse Fisse	513.040,93
Risorse Variabili	
Recupero evasione ICI	
Entrate conto terzi	
Risparmi di gestione	
Integrazione 1,2% (srt. 26, co. 2 , CCNL 98-01)	6.843,16
Riorganizzazioni (art. 26, co.3, parte variab. CCNL 98-01)	
Liquidazioni sentenze (art. 37, CCNL 98-01)	
Quote per le progettazioni (art. 92, co. 5e 6, D. lgs. 163/2006)	
Spec. Disposizioni di legge	
Incarichi da soggetti terzi	
Altre risorse variabili	
Somme non utilizzate anno precedente	
Dec. Parte fissa limite 2010 (art. 9, co. 2 bis, L.122/2010)	
Dec. Parte fissa rid. prop. pers.(art. 9, co. 2 bis, L.122/2010)	
Altre decurtazioni parte variabile	
Tot. Risorse Variabili	6.843,16
Totale	519.884,09
Riduzione per applicazione co. 236 Legge di Stabilità 2016	- 633,29
Riduzione per applicazione dell'art.23, co. 2 D.Lgs.75/2017	

Valore FONDO per la retribuzione di posizione e di risultato	519.250,80
Quote per le progettazioni (art. 92, co. 5e 6, D. lgs. 163/2006)	1.395,83
TOTALE complessivo FONDO comprese somme non soggette a riduzione	520.646,63

I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nella programmazione del bilancio di previsione, unitamente alle spese fisse di personale, vengono stanziati nei capitoli di competenza le somme relative al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Nel corso dell'anno la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Le somme relative al fondo sono imputate agli appositi capitoli del bilancio 2022 afferenti la spesa del personale.

I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2022, come dettagliato nelle precedenti sezioni, è stato decurtato in applicazione delle disposizioni normative che ne limitano la crescita e comunque ne riducono l'ammontare.

L'importo complessivo relativo alla costituzione del fondo per l'anno 2022, escluse le voci relative alle risorse variabili che non sono soggette ai vincoli di riduzione, rispetta il limite al trattamento accessorio del personale quantificato in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 33 c. 2 del D.L. n. 34/2019.

I.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme determinate nel Fondo trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato unitamente alla nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2022/2024 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 22/12/2021.

Le risorse messe a disposizione per la retribuzione di posizione e di risultato, come determinato dall'Amministrazione con atto n. 1310 del 24/05/2022, e relativi oneri riflessi e IRAP, per un totale complessivo di € 709.898,94 (€ 532.535,96 retribuzioni - € 132.258,92 oneri - € 45.104,06 Irap), per le motivazioni citate in premessa, trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio 2022 afferenti la spesa del personale per le somme già impegnate per le retribuzioni nei capitoli riferiti all'art. 1114 fondo incentivante, all'art. 1121 fondo previdenza e all'art. 1803 assicurazioni, per oneri riflessi all'art. 1117 e per Irap all'art. 1201, nonché nei capitoli del seguente prospetto per le somme che saranno stanziati e impegnate nell'anno 2023, ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011

conto finanziario	cap	descrizione	art	cdr	cdg
U.1.01.01.01.000	110113	Retribuzione Accessoria Dirigenti	1114	P099	P039

U.1.01.02.01.000	110110	Contributi sociali effettivi a carico dell'Ente a tempo indeterminato	1117	P099	P039
U.1.02.01.01.000	110129	IRAP tempo indeterminato	1201	P099	P039

Mantova, data di sottoscrizione con firma digitale

IL DIRIGENTE

Dott. Nicola Rebecchi

LA DIRIGENTE

Dott.ssa Annamaria Sposito