

COMUNE DI
MANTOVA**Settore: OP - Risorse Umane Organizzazione - Settore Affari Generali e Istituzionali****Protocollo: 111164.111164/2021****Determinazione n. 3045 del 06/12/2021****Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - AREA DIRIGENZA - ANNO 2021**

IL DIRIGENTE

PREMESSO che è necessario procedere alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'Area della Dirigenza per l'anno 2021, dando atto che il fondo stesso è il risultato dell'applicazione delle norme contrattuali dettagliatamente riportate nel prospetto allegato (allegato 1) alla presente determinazione;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto il 17/12/2020, e in particolare:

- articolo 57, il quale dispone:

. al comma 1 che "Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia";

. al comma 2 che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sia costituito con le seguenti risorse:

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001;

c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

- l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019;

RICHIAMATI:

Rappresentazione del documento conservato elettronicamente secondo la normativa vigente

- l'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- la determinazione n. 2842 del 06/12/2016 con la quale si costituisce il fondo dell'anno 2016 per il valore di € 520.646,63 di cui € 519.250,80 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e € 1.395,83 per quote ex art. 92, co. 5 e 6, D. Lgs. 163/2006;
- l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla costituzione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2021 nell'ammontare complessivo pari ad € 532.535,96 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato come risulta dall'allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che il valore complessivo del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2021 rispetta i limiti di cui agli artt. 23 comma 2 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019;

PRESO ATTO, altresì, che questo Ente:

- ha conseguito il saldo positivo del bilancio 2020 ed è presumibile che il vincolo di bilancio venga rispettato anche per gli anni 2021 e 2022;
- nell'anno 2020 ha rispettato le prescrizioni contenute nell'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2021 e nel 2022 sarà rispettato il tetto di spesa del personale;
- risulta rispettoso in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, coerente con i principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009 e dalla Legge 135/2012 e approvato con D.G.C. n. 12/2017 e s.m.i.;

VISTI:

- il C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali;
- il C.C.D.I. del personale dirigente del Comune di Mantova;
- il D.lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la D.C.C. n. 58 del 30/12/2020 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione Finanziario anni 2021-2023 e il Documento Unico di Programmazione anni 2021-2023;
- la D.G.C. n. 6 del 13/01/2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021;

DETERMINA

COSTITUIRE il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della Dirigenza – anno 2021, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, per un totale complessivo di € 532.535,96, così come dettagliato nell'allegato 1;

DARE ATTO che:

- le risorse messe a disposizione per la retribuzione di posizione e di risultato, oltre a Oneri e Irap, per un totale complessivo di € 709.898,94 (€ 532.535,96 retribuzioni - € 132.258,92 oneri - € 45.104,06 Irap), per le motivazioni citate in premessa, trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio 2021 afferenti la spesa del personale per le somme già impegnate per le retribuzioni nei capitoli riferiti all'art. 1114 fondo incentivante e all'art. 1121 fondo previdenza, per oneri riflessi all'art. 1117 e per Irap all'art. 1201, nonché nei capitoli del seguente prospetto per le somme che saranno stanziare e impegnate nell'anno 2022, ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011:

conto finanziario	cap	descrizione	art	cdr	cdg
U.1.01.01.01.000	110113	Retribuzione Accessoria Dirigenti	1114	P099	P039

Rappresentazione del documento conservato elettronicamente secondo la normativa vigente

U.1.01.02.01.000	110110	Contributi sociali effettivi a carico dell'Ente a tempo indeterminato	1117	P099	P039
U.1.02.01.01.000	110129	IRAP tempo indeterminato	1201	P099	P039

- la destinazione del fondo e i criteri per la ripartizione sono stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa;

TRASMETTERE la presente determinazione ai dirigenti del Comune di Mantova e al Collegio dei Revisori per quanto di competenza;

PUBBLICARE il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Annamaria Sposito

SPOSITO ANNAMARIA / INFOCERT SPA

Documento firmato digitalmente

(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.)