



**Settore: OP - Risorse Umane Organizzazione - Settore Affari Generali e Istituzionali**

**Protocollo: 40980.40980/2021**

**Determinazione n. 2972 del 30/11/2021**

**Oggetto: INTEGRAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021**

### IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la propria determinazione n. 1053 del 10/05/2021 di costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 – parte stabile;

CONSIDERATO che, con la predetta determinazione, è stato rinviato ad apposito successivo atto l'integrazione della costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 per quanto relativo alla parte variabile dello stesso;

RICHIAMATA la D.G.C. n. 252 del 27/10/2021 con la quale:

- ai fini dell'applicazione dell'art. 67, comma 5 lett. b) del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, sono stati individuati nel dettaglio i relativi progetti;

- è stata definita, in via preventiva, la quantificazione economica complessiva delle risorse variabili ex art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 nei seguenti importi:

*art. 67 c. 4 – CCNL 21/05/2018* € 136.662,00 oltre relativi oneri riflessi e IRAP per un totale di € 184.138,38

*art. 67 c. 5, lett. b) – CCNL 21/05/2018* € 247.000,00 oltre relativi oneri riflessi e IRAP per un totale di € 332.807,80;

ACCERTATO che le risorse decentrate di parte variabile riferite all'art 67 comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018 sono state definite per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, i cui indicatori di risultato sono specificati nelle relative schede illustrative contenute nel Piano Esecutivo di Gestione approvato con D.G.C. n. 6 del 13/01/2021, immediatamente esecutiva;

RICHIAMATO l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019, il quale prevede che: "...Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";

RICHIAMATA la circolare del MEF-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. 179877/2020 che fornisce chiarimenti di ordine interpretativo ed applicativo delle disposizioni di cui al predetto D.L. n. 34/2019;

CONSIDERATO che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017:

- è quantificato in relazione al personale in servizio al 31 dicembre dell'anno di riferimento;

- non subisce comunque alcun adeguamento nel caso in cui il numero delle unità in servizio al 31/12/2021 risultasse inferiore a quello al 31/12/2018 in quanto è prevista la salvaguardia del valore originario riferito all'anno 2016;

VERIFICATO che, in applicazione della sopra citata disposizione:

-il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 è quantificato in € 3.838,00

Rappresentazione del documento conservato elettronicamente secondo la normativa vigente

|                                     |  |                         |
|-------------------------------------|--|-------------------------|
| personale in servizio al 31/12/2018 | valore fondo 2018 soggetto al limite art. 23 D.Lgs. n. 75/2017 | valore medio pro-capite |
| 451                                 | € 1.731.054,00   | € 3.838,00              |

-le unità di personale in servizio al 31/12/2018, quantificate secondo le indicazioni della predetta circolare della Ragioneria Generale dello Stato per omogeneità di confronto con il personale in servizio nell'anno corrente e con arrotondamento al secondo decimale, sono pari a n. 406,35;

-la stima del numero delle unità di personale presenti al 31/12/2021, tenuto conto del perfezionamento delle procedure assunzionali in corso, è pari a 419,31;

-la stima delle unità di personale presenti nell'anno 2021 risulta, pertanto, superiore rispetto a quelle dell'anno 2018;

CONSIDERATO, quindi, che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento, in via preventiva, della seguente misura:

| STIMA numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 (A) | valore medio pro-capite (B) | previsione incremento fondo 2021 (C) | LIMITE consistenza fondo (art. 23 c. 2 DL 75/2017) (D) | STIMA LIMITE consistenza fondo rideterminato (art. 33 c. 2 D.L. 34/2019) (C+D) |
|--|-----------------------------|--------------------------------------|--|--|
| (419,31-406,35)=12,96  | € 3.838,00                  | € 49.740,00                          | € 1.746.029,00   | € 1.795.769,00   |

CONSIDERATO che, per l'anno 2021, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite come sopra definito è quantificato, in via preventiva, in € 1.795.769,00

RICHIAMATO l'art. n. 1 c. 870 della Legge n. 178/2020 il quale prevede che i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'esercizio 2020, previa certificazione da parte dei competenti Organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga all'articolo 23, comma 2 del D.L.gs. n.75/2017, i trattamenti economici accessori;

VERIFICATO che:

-con verbale n. 5 del 23/06/2021, il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato il risparmio di spesa, ai sensi è per gli effetti dell'art. n. 1 c. 870 della Legge n. 178/2020, di buoni pasto per l'anno 2020;

-l'importo destinabile, ai sensi della predetta disposizione normativa, al fondo per le risorse decentrate del corrente anno, al netto di oneri riflessi e IRAP a carico Ente, è quantificato in € 29.913,00;

RITENUTO, pertanto, di

- procedere, in via preventiva, alla quantificazione del valore del predetto limite in € 1.795.769,00;

- rinviare a successivo atto la verifica a consuntivo rispetto all'adeguamento del predetto limite, in esito all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 tenuto conto delle procedure assunzionali attualmente in corso;

- procedere all'integrazione della quantificazione e costituzione, in via preventiva, del fondo per le risorse decentrate riferito all'anno 2021, così come dettagliato nel prospetto allegato (allegato 1), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Rappresentazione del documento conservato elettronicamente secondo la normativa vigente

VERIFICATO che, come previsto dalle disposizioni di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, al fondo delle risorse decentrate 2021 – viene applicata la decurtazione permanente di € 166.394,00 ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art.1, comma 456 della Legge 147/2013;

VERIFICATO, altresì, che la quantificazione preventiva del fondo delle risorse decentrate 2021 e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa (allegato 1), complessivamente, rispetta il limite al trattamento accessorio del personale così come sopra determinato;

PRESO ATTO che:

- le risorse che compongono la quota variabile del fondo per le risorse decentrate trovano copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti del Bilancio 2021;
- i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 comma 1, del Decreto Legge n. 112 del 25 giugno 2008 convertito nella Legge n. 133 del 06/08/2008, per le voci che trovano finanziamento nelle risorse decentrate concorreranno, così come disposto dalla medesima norma legislativa, al miglioramento dei saldi di bilancio;

PRESO ATTO, altresì, che questo Ente:

- non versa in condizioni strutturalmente deficitarie;
- ha conseguito il saldo positivo di bilancio 2020 ed è presumibile, dai documenti contabili ad oggi in possesso, che venga rispettato il vincolo di bilancio anche per l'anno 2021;
- nell'anno 2020 ha rispettato le prescrizioni contenute nell'art. 1 comma 557 della Legge n. 296 del 27/12/2006 ed è presumibile, dai dati in possesso al momento attuale, che anche per il 2021 verrà ottemperato l'obbligo in materia di contenimento della crescita della spesa di personale;

DATO ATTO quindi che, in applicazione delle disposizioni normative e contrattuali e secondo le indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato il fondo per le risorse decentrate anno 2021 è costituito, in via preventiva, come da prospetto allegato (allegato 1);

VISTI:

- la D.C.C. n. 58 del 30/12/2020, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023, unitamente al documento unico di programmazione 2021/2023;
- la D.G.C. n. n. 6 del 13/01/2021, immediatamente esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021;
- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- i CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- il C.C.N.L. 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;
- i CC.CC.II. del personale dipendente del Comune di Mantova;
- il Regolamento di Contabilità vigente;

## DETERMINA

QUANTIFICARE, in via preventiva, e COSTITUIRE, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 33 c. 2 del D.L. n. 34/2019, per tutto quanto esposto analiticamente in premessa, da intendersi qui integralmente richiamato, la consistenza del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 in € 1.922.991,00 come da prospetto allegato (allegato 1) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DARE ATTO che:

- le risorse destinate al fondo per la contrattazione integrativa, per un totale complessivo di € 1.922.991,00 per retribuzioni e incentivi, € 492.863,00 per oneri riflessi e € 163.454,00 per IRAP, trovano copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio 2021 afferenti la spesa del personale, per le somme già impegnate e per quelle che verranno impegnate con successivi atti; per le retribuzioni nei capitoli riferiti all'articolo 1112 - Fondo incentivante, per oneri riflessi all'art. 1117 e IRAP all'art. 1201, per i compensi incentivanti nei capitoli riferiti all'art. 1111, per oneri riflessi all'art. 1119 e IRAP all'art. 1203 nonché nei capitoli del seguente prospetto per le somme che saranno stanziare e impegnate nell'anno 2022 ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011:

Rappresentazione del documento conservato elettronicamente secondo la normativa vigente

| <b>conto finanziario</b> | <b>cap</b> | <b>descrizione</b>  | <b>art</b> | <b>cdr</b> | <b>cdg</b> |
|--------------------------|------------|---|------------|------------|------------|
| U.1.01.01.01.000         | 110114     | Fondo incentivante  | 1112       | P099       | P039       |
| U.1.01.02.01.000         | 110110     | Contributi sociali effettivi a carico dell'Ente a tempo indeterminato | 1117       | P099       | P039       |
| U.1.02.01.01.000         | 110129     | IRAP tempo indeterminato  | 1201       | P099       | P039       |

RINVIARE a successivo atto la verifica a consuntivo e la revisione della previsione contenuta nella presente determinazione, in esito all'applicazione delle disposizioni di cui al citato art. 33 c.2 del D.L. n. 34/2019 tenuto conto delle procedure assunzionali attualmente in corso;

TRASMETTERE il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti per quanto di competenza;

INFORMARE le OO.SS. territoriali e la R.S.U. in merito alle risorse previste, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

PUBBLICARE il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013.

**IL DIRIGENTE**

**Dott.ssa Annamaria Sposito**

SPOSITO ANNAMARIA / INFOCERT SPA

*Documento firmato digitalmente  
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*