



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI MAESTRA DI SCUOLA MATERNA – CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE

In attuazione della determinazione n. 121 del giorno 21/01/2022 della Dirigente del Settore Affari Generali e Istituzionali è bandita una selezione pubblica per titoli per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Maestra di Scuola Materna, Categoria C, posizione economica iniziale, da assegnare al Settore Servizi Educativi e Pubblica Istruzione.

- 1) **Trattamento economico.** Il trattamento economico, soggetto alle ritenute previdenziali, erariali ed assistenziali previste dalla legge, è correlato alla posizione iniziale della cat. "C", ed è costituito dalla retribuzione base mensile di 1.695,34 (riproporzionata se part-time) oltre alla 13^a mensilità ed ogni altra indennità se ed in quanto spettante.
- 2) **Comunicazioni.** Gli elenchi dei/delle candidati/e ammessi/e e degli/delle esclusi/e, gli esiti della valutazione dei titoli e in generale ogni altra comunicazione inerente la selezione in argomento saranno resi pubblici **ESCLUSIVAMENTE** via Web tramite il portale istituzionale www.comune.mantova.gov.it, nella sezione "bandi di concorso". Tale forma di pubblicità costituisce l'unica notifica a ogni effetto di legge, pertanto **non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. I/le candidati/e, durante tutta la durata della procedura selettiva, sono tenuti/e a consultare il portale web nell'indirizzo e nella sezione sopra menzionati.**
- 3) **Requisiti.** Alla selezione possono partecipare i/le candidati/e che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, sono in possesso dei seguenti prescritti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana, oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure condizione di familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadinanza di Paesi terzi e titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di status di rifugiato o di status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana), oppure carta blu se familiare non comunitario di cittadini italiani. Ai cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite ordinamentale stabilito dall'Ente (65 anni);
 - c) idoneità fisica all'impiego e al servizio continuativo in relazione alle posizioni oggetto del presente bando (il Comune ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore/la vincitrice del concorso);
 - d) godimento dei diritti civili e politici (anche nel paese di provenienza se cittadino/a non italiano/a);
 - e) non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una P.A.;
 - f) per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva oppure non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
 - g) **Titolo di Studio.**
Uno dei seguenti titoli di studio conseguito entro l'anno scolastico 2001-2002:
 - diploma di Scuola Magistrale, triennale, di abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio;
 - diploma di Istituti Magistrali di maturità magistrale (compreso quello di liceo socio-psicopedagogico);
 - titolo di studio appositamente riconosciuto equivalente a seguito dell'attuazione di progetti di sperimentazione autorizzati ai sensi dell'art. 278 del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297;
 - titolo equipollente a uno dei predetti diplomi, dichiarato tale ai fini dell'insegnamento nelle scuole materne, con onere del Candidato di indicare il relativo decreto.

OPPURE

Uno dei seguenti titoli di studio:

- Diploma di Laurea "vecchio ordinamento" (ordinamento previgente al Decreto Ministeriale 509/1999) in Scienze della Formazione Primaria – indirizzo Scuola Materna;
- Laurea Magistrale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria (classe LM-85 bis ordinamento Decreto ministeriale 270/2004).

Il Comune di Mantova opera in regime di parità scolastica. La legge n. 62/2000 all'art.1, comma 4, lettera g), prescrive fra i requisiti posti per il riconoscimento della parità scolastica che il "personale docente sia fornito di abilitazione".

I diplomi di Scuola Magistrale (e relative sperimentazioni purché corrispondenti) e i diplomi di Istituto Magistrale (e relative sperimentazioni purché corrispondenti) conseguiti **entro** l'A. S. 2001/2002 sono da considerarsi SEMPRE abilitanti per l'insegnamento nella Scuola dell'infanzia.

Il Diploma di Laurea "vecchio ordinamento" (ordinamento previgente al Decreto Ministeriale 509/1999) in Scienze della Formazione Primaria – indirizzo Scuola Materna e la Laurea Magistrale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria (classe LM-85 bis ordinamento Decreto ministeriale 270/2004) sono SEMPRE abilitanti indipendentemente dall'anno in cui siano stati conseguiti.

Per i/le candidati/e cittadini/e di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165. Nel caso in cui il titolo di studio sia stato acquisito all'estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con una procedura formale è necessario richiedere l'equivalenza dello stesso, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, al fine della partecipazione alla presente selezione. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>. In questo caso occorre allegare alla domanda di partecipazione copia della documentazione inviata per il riconoscimento e l'ammissione alla selezione avviene con riserva.

- h) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 475/1999) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cd. patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1-bis del Codice di procedura penale;
- i) non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; oppure non essere stati/e dichiarati/e decaduti/e per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile; oppure non essere stati/e licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- j) conoscenza della lingua inglese;
- k) patente cat. B.

I/le cittadini/e degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopra descritti, devono essere in possesso dei seguenti requisiti (art. 3 del DPCM n. 174 del 1994):

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende adeguata nel momento in cui il/la cittadino/a dell'U.E., in sede d'esame, ne dimostra la conoscenza, nel caso di prove scritte, attraverso la predisposizione di un elaborato lessicalmente ed ortograficamente corretto. Durante la prova orale il/la candidato/a dovrà essere in grado di comprendere correttamente i quesiti e sostenere il colloquio in modo chiaro e comprensibile. È in ogni caso esclusa la possibilità di sostenere le prove d'esame nella lingua di origine dello stato U.E. di appartenenza. Non è ammessa l'assistenza di un interprete.

Tutti i requisiti d'accesso prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Si rammenta che ai sensi dell'art. 4 ter del D. L. 44/2021, così come introdotto dal D. L. 172/2021, a partire dal 15/12/2021 l'obbligo vaccinale di cui all'articolo 3 ter del medesimo decreto si applica anche al personale scolastico.

- 4) **Tassa di Selezione.** Per partecipare alla selezione, il/la candidato/a deve versare al Comune di Mantova, servizio di tesoreria, la tassa di concorso dell'importo di euro 10,33. Il versamento deve essere effettuato mediante bonifico bancario sul c/c di Tesoreria presso la Banca Popolare di Sondrio – Corso Vittorio Emanuele, 26 – Mantova - IBAN IT77G056961150000090000X33 (indicare la seguente causale: "**Tassa di selezione Maestra a t. d.**"). Il versamento deve essere effettuato entro il termine previsto per la presentazione della domanda. La ricevuta comprovante l'esito positivo del bonifico (comprensiva di codice CRO o TNR in caso di bonifico online) deve essere allegata alla domanda stessa;
- 5) **Domanda e termine per la presentazione.** Per l'ammissione al concorso gli/le interessati/e presentano domanda, **entro le ore 12:30 del giorno 24/02/2022** a pena di esclusione, utilizzando l'apposita procedura di

invio elettronico accessibile dallo "Sportello Unico Telematico – Sportello Concorsi" disponibile al seguente link:
<https://www.sut.comune.mantova.gov.it/>

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata dal sistema informatico. Allo scadere del termine utile per la presentazione delle domande il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. La trasmissione della domanda on-line può essere effettuata una sola volta.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore e declina ogni responsabilità sul mancato, inesatto o incompleto invio in tempo utile e per intero delle candidature. È cura del/della candidato/a verificare il corretto percorso e l'arrivo nei termini prescritti della propria domanda.

Nella domanda il/la candidato/a deve dichiarare:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) il luogo di residenza o, se diverso, il domicilio eletto per le comunicazioni inerenti al concorso;
- c) il titolo di studio di cui è in possesso, con l'indicazione dell'istituto che l'ha rilasciato e l'anno di conseguimento;
- d) di essere fisicamente idoneo/a al servizio (Il Comune ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso);
- e) il possesso della cittadinanza italiana, oppure l'appartenenza ad uno dei paesi dell'Unione Europea oppure la condizione di cittadino/a italiano/a non appartenente alla Repubblica;
- f) il godimento dei diritti politici oppure i motivi di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali;
- g) di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 475/1999) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cd. patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1-bis del Codice di procedura penale;
- h) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; oppure di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile; oppure di non essere stato/a licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare;
- i) per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva oppure di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- j) gli eventuali motivi di preferenza nella nomina, indicandoli analiticamente (vedi Allegato A);
- k) l'eventuale condizione di volontario/a delle Forze Armate congedato senza disonore di cui agli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni;
- l) di aver versato la prescritta tassa di concorso, allegando la ricevuta comprovante il versamento;
- m) di essere consapevole che, in caso di contrasto tra le dichiarazioni rese e la documentazione che l'Ente acquisirà d'ufficio, il/la candidato/a verrà escluso/a dalla graduatoria e perderà ogni diritto all'assunzione e l'Ente procederà a darne comunicazione all'Autorità Giudiziaria per gli adempimenti di competenza;
- n) il possesso della patente cat. B in corso di validità;
- o) di conoscere la lingua inglese;

Alla domanda dovranno essere allegati in formato elettronico:

- la ricevuta che comprova il versamento della tassa di selezione;
- la dichiarazione dei titoli posseduti, da rilasciare **esclusivamente** sull'apposito modello allegato al presente bando (cfr. allegato B). I titoli di studio e professionali dichiarati con modalità diverse da quella appena descritta (come nel caso, a titolo puramente esemplificativo, di titoli dichiarati nel contesto di un C. V. allegato alla domanda ma non anche nel contesto del succitato allegato B) **non** saranno valutati;
- copia di un documento di identità in corso di validità.

Il/la candidato/a può altresì allegare, a meri fini conoscitivi, un curriculum vitae formativo e professionale.

N.B. Si ricorda che le dichiarazioni rese nell'istanza di partecipazione costituiscono autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il/la candidato/a, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, e successive modifiche e integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

In conformità agli artt. 13-14 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR) si informa che il Comune di Mantova, con sede legale in Via Roma 39, Mantova, in qualità di titolare del trattamento tratterà i dati (identificativi,

particolari e relativi a condanne penali e reati) comunicati dai/dalle partecipanti al concorso per le finalità indicate nel presente bando ai fini di una eventuale assunzione. I dati particolari (es. stato di salute, appartenenza razziale e/o etnica, ecc.) sono quelli definiti dall'articolo 9 del GDPR. I dati relativi a condanne penali e reati, desumibili dal casellario giudiziario, sono quelli definiti dall'art. 10 del GDPR. Il conferimento dei dati personali è facoltativo, tuttavia si precisa che in mancanza dei dati necessari non sarà possibile accettare la domanda.

I dati saranno trattati su supporti cartacei e informatici da personale incaricato dal titolare del trattamento, e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione. I dati saranno diffusi solo nei casi previsti dalla legge. Il titolare ha designato il Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) ai sensi dell'art. 37 del GDPR. Il nominativo del DPO è consultabile all'interno dell'area "Amministrazione trasparente" del portale Web comunale (al percorso Altri contenuti => Prevenzione della corruzione => Nomine) o richiedibile via email all'indirizzo risorseumane@comune.mantova.gov.it.

In qualunque momento il/la candidato/a potrà richiedere l'informativa estesa ed ottenere dal Responsabile la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettifica, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che lo riguardano, nonché in generale esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR inviando un messaggio di posta elettronica all'indirizzo risorseumane@comune.mantova.gov.it. La firma apposta in calce alla domanda dal/dalla candidato/a varrà anche come autorizzazione al Comune di Mantova ad utilizzare i dati personali ivi contenuti per la redazione delle graduatorie e la successiva attivazione delle assunzioni.

Il Comune di Mantova si impegna a salvaguardare tutti i dati personali di cui entri in possesso, trattando e conservando gli stessi rigorosamente in accordo ai modi di legge.

- 6) **Ammissione ed esclusione.** L'ammissione e l'esclusione dei/delle candidati/e è disposta con determinazione della Dirigente del Settore Affari Generali ed Istituzionali. Gli elenchi dei/delle candidati/e ammessi e degli/delle esclusi/e dalla selezione, gli esiti della valutazione dei titoli e, in generale, ogni altra comunicazione inerente la selezione in argomento saranno resi pubblici **ESCLUSIVAMENTE via Web** tramite il portale istituzionale www.comune.mantova.gov.it, nella sezione "Bandi di concorso". **Tale forma di pubblicità costituisce l'unica notifica a ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. I/le candidati/e, durante tutta la durata della procedura selettiva, sono tenuti/e a consultare il portale web nell'indirizzo e nella sezione sopra menzionati.**

L'esclusione dalla selezione può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti prescritti dalla legge o dal Regolamento per l'impiego delle risorse umane, per la progressione interna e per le assunzioni di personale dall'esterno approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 106 in data 27 marzo 2001 e successive modificazioni, nonché per inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente bando.

- 7) **Valutazione dei titoli.** Ai titoli di studio e professionali legalmente riconosciuti possono essere attribuiti al massimo 60 punti, ripartiti tra titoli di studio (massimo 30 punti) e altri titoli (massimo 30 punti). Il/la candidato/a deve dichiarare l'eventuale possesso dei titoli mediante l'apposito modulo allegato in calce al presente bando. Il risultato della valutazione dei titoli verrà reso noto **tramite pubblicazione sul sito Internet del Comune di Mantova www.comune.mantova.gov.it** nella sezione "Bandi di concorso". I titoli valutabili (che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso) sono i seguenti:

a) Titoli di studio (massimo 30 punti complessivi):

- **Voto** relativo al titolo conseguito con miglior profitto tra quelli dichiarati ai fini dell'ammissione al concorso:

- 1) LAUREA V. O. IN SCIENZE DELLA FORMAZIONE PRIMARIA – INDIRIZZO SCUOLA MATERNA / LAUREA MAGISTRALE CLASSE LM 85-BIS

VOTAZIONE	PUNTI ATTRIBUITI
Da 66 a 75/110	12
Da 76 a 84/110	13
Da 85 a 89/110	14
Da 90 a 94/110	15
Da 95 a 99/110	16
Da 100 a 103/110	17
Da 104 a 106/110	18
Da 107 a 109/110	19
Da 110 a 110/110 e lode	20

- 2) DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO RIENTRANTE TRA QUELLI SPECIFICATI AL PUNTO 3) DEL PRESENTE BANDO

VOTAZIONE IN 100mi	VOTAZIONE IN 60mi	PUNTI ATTRIBUITI
Da 60 a 65/100	Da 36 a 39/60	7
Da 66 a 74/100	Da 40 a 44/60	8
Da 75 a 79/100	Da 45 a 47/60	9
Da 80 a 84/100	Da 48 a 50/60	10
Da 85 a 89/100	Da 51 a 53/60	11
Da 90 a 93/100	Da 54 a 55/60	12
Da 94 a 96/100	Da 56 a 57/60	13
Da 97 a 99/100	Da 58 a 59/60	14
100/100	60/60	15

- **Ulteriori titoli di studio posseduti**, diversi da quelli dichiarati ai fini dell'ammissione al concorso e inerenti al profilo professionale di Maestra di Scuola Materna: 4 punti per laurea a ciclo unico oppure diploma di laurea, laurea specialistica o laurea magistrale; 3 punti per ogni master universitario di primo livello; 4 punti per ogni master universitario di secondo livello; 5 punti per ogni diploma di specializzazione; 6 punti per ogni dottorato di ricerca; 2 punti per ogni corso di perfezionamento di durata pari ad almeno 150 ore che il/la candidato/a abbia sostenuto con superamento di un esame finale;

b) Titoli professionali (massimo 30 punti complessivi) relativi a esperienza maturata nei ruoli di insegnante di sezione, insegnante di sostegno, assistente alla persona presso scuole dell'infanzia, educatore/educatrice di sezione e di sostegno presso scuole per l'infanzia pubbliche e private: 2 punti per ogni anno scolastico di servizio.

N. B. Nel computo di cui sopra, per "anno scolastico di servizio" si intende un periodo di lavoro continuativo compreso tra il mese di settembre e il mese di giugno dell'anno successivo. Periodi di lavoro non continuativi o comunque inferiori all'anno scolastico come sopra definito non verranno considerati ai fini dell'attribuzione di punteggio.

Il/la candidato/a può tenere conto di più rapporti di lavoro, anche non consecutivi.

- 8) **Graduatoria.** Il/le candidati/e ammessi/e alla selezione sono inseriti nella graduatoria di **merito**, che è unica. La commissione, espletate le operazioni di valutazione, assegna a ciascun/a candidato/a la votazione complessiva risultante dai punteggi attribuiti ai titoli dichiarati e forma la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno/a. La Dirigente del Settore Affari Generali e Istituzionali approva la graduatoria **finale**, stilata sulla base della graduatoria di merito, delle preferenze e delle eventuali riserve e precedenza nella nomina. La graduatoria finale rimane efficace ai sensi della normativa vigente. Prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'ufficio acquisirà dalle Amministrazioni pubbliche tenute alla certificazione, o dal/dalla candidato/a stesso/a, la documentazione comprovante le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione. **La graduatoria della presente selezione è impiegata per l'assunzione a tempo determinato di personale di categoria C, posizione economica iniziale, con il profilo di "Maestra di Scuola Materna" per il conferimento di supplenze annuali e di supplenze temporanee presso le scuole dell'infanzia comunali (a tempo pieno o part-time).**

Oltre a mantenere i requisiti richiesti per l'accesso alla selezione, per tutta la durata del rapporto di lavoro il personale assunto avrà l'obbligo di rispettare rigorosamente ogni adempimento sanitario previsto dalla normativa vigente.

- 9) **Responsabile del procedimento** è la Dott.ssa Annamaria Sposito, incaricata delle funzioni di direzione del Settore Affari Generali e Istituzionali. Per ulteriori informazioni, i candidati possono rivolgersi al personale del Servizio Gestione Risorse Umane e Organizzazione (tel. 0376 338283/338286/376889).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini del presente bando, nonché di apportarvi modifiche o integrazioni che si dovessero rendere necessarie, o di revocarlo per sopravvenuti motivi di interesse pubblico, per sopravvenute nuove esigenze organizzative o per il mutamento della situazione di fatto o di diritto. L'Amministrazione garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il presente bando di concorso pubblico è altresì disponibile sul sito del Comune di Mantova: www.comune.mantova.gov.it

Mantova, 25/01/2022

LA DIRIGENTE
f.to Dott.ssa Annamaria Sposito

CATEGORIA DI TITOLI CHE DANNO DIRITTO A PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO

In base all'articolo 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni e al "Regolamento per l'impiego delle risorse umane, per la progressione interna e per le assunzioni di personale dall'esterno" del Comune di Mantova, approvato con D.G.C. n° 106 del 27 marzo 2001, a parità di merito spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno presso il Comune di Mantova;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
- 19) mutilati e invalidi civili;
- 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di ulteriore parità di merito, la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche*;
- c) dalla minore età (art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191);

* il/la candidato/a è tenuto/a ad allegare documentazione espressamente attestante il lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche. Si precisa che il "lodevole servizio" deve risultare da un apposito formale riconoscimento e/o attestato di benemerita oppure da specifica attestazione/certificazione in tal senso prodotta dal dirigente o responsabile della struttura di appartenenza (rappresentante del datore di lavoro); la stessa deve risultare altresì adeguatamente motivata ed argomentata in relazione alle caratteristiche specifiche del servizio prestato e tali da farlo apprezzare come "lodevole".

INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - dell'origine dei dati personali;
 - delle finalità e modalità del trattamento;
 - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
 - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
 - la portabilità dei dati.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

**Selezione pubblica per titoli per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di
Maestra di Scuola Materna - categoria C - posizione economica 1 (CCNL Funzioni Locali)**

DICHIARAZIONE DI POSSESSO TITOLI

(da allegare, sottoscritta, alla domanda di partecipazione al concorso)

__I__ sottoscritt__

Nato/a il / / a provincia

residente a cap provincia

via n°

consapevole delle responsabilità penali per dichiarazioni mendaci ex art. 76 del DPR 445/2000, dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 dello stesso DPR, di essere in possesso dei seguenti titoli di cui chiede la valutazione:

A) TITOLI DI STUDIO (massimo 30 punti complessivi)

1) Voto relativo al titolo conseguito con miglior profitto tra quelli dichiarati ai fini dell'ammissione al concorso:

- LAUREA V. O. IN SCIENZE DELLA FORMAZIONE PRIMARIA – INDIRIZZO SCUOLA MATERNA / LAUREA MAGISTRALE CLASSE LM 85-BIS

VOTAZIONE	PUNTI ATTRIBUITI
Da 66 a 75/110	12
Da 76 a 84/110	13
Da 85 a 89/110	14
Da 90 a 94/110	15
Da 95 a 99/110	16
Da 100 a 103/110	17
Da 104 a 106/110	18
Da 107 a 109/110	19
Da 110 a 110/110 e lode	20

- DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO RIENTRANTE TRA QUELLI SPECIFICATI AL PUNTO 3) DEL PRESENTE BANDO

VOTAZIONE IN 100mi	VOTAZIONE IN 60mi	PUNTI ATTRIBUITI
Da 60 a 65/100	Da 36 a 39/60	7
Da 66 a 74/100	Da 40 a 44/60	8
Da 75 a 79/100	Da 45 a 47/60	9
Da 80 a 84/100	Da 48 a 50/60	10
Da 85 a 89/100	Da 51 a 53/60	11
Da 90 a 93/100	Da 54 a 55/60	12
Da 94 a 96/100	Da 56 a 57/60	13
Da 97 a 99/100	Da 58 a 59/60	14
100/100	60/60	15

(Indicare l'esatta denominazione del titolo conseguito, i recapiti dell'istituto presso cui è stato conseguito, comprensivi di indirizzo email, la data di conseguimento, la votazione e la durata legale del corso)

Titolo conseguito	Istituto e recapiti	Data di conseguimento	Votazione	Durata legale del corso

2) Ulteriori titoli di studio posseduti, diversi da quelli dichiarati ai fini dell'ammissione al concorso e inerenti al profilo professionale di Maestra di Scuola Materna: 4 punti per laurea a ciclo unico oppure diploma di laurea, laurea specialistica o laurea magistrale; 3 punti per ogni master universitario di primo livello; 4 punti per ogni master universitario di secondo livello; 5 punti per ogni diploma di specializzazione; 6 punti per ogni dottorato di ricerca; 2

punti per ogni corso di perfezionamento di durata pari ad almeno 150 ore che il/la candidato/a abbia sostenuto con superamento di un esame finale

(Indicare l'esatta denominazione del titolo conseguito, i recapiti dell'Istituto presso cui è stato conseguito, comprensivi di indirizzo email, la data di conseguimento, la votazione e la durata legale del corso)

Titolo conseguito	Istituto e recapiti	Data di conseguimento	Votazione	Durata legale del corso

B) TITOLI PROFESSIONALI relativi a esperienza maturata nei ruoli di insegnante di sezione, insegnante di sostegno, assistente alla persona presso scuole dell'infanzia, educatore/educatrice di sezione e di sostegno presso scuole per l'infanzia pubbliche e private: 2 punti per ogni anno scolastico di servizio.

(Indicare l'esatta denominazione del soggetto a favore del quale è stata erogata la prestazione di lavoro, i recapiti, comprensivi di indirizzo email, la tipologia di rapporto di lavoro, le mansioni svolte e il periodo di servizio continuativo)

Soggetto	Recapiti	Tipologia di rapporto	Mansioni svolte	Periodo

N. B. Per "anno scolastico di servizio" si intende un periodo di lavoro continuativo compreso tra il mese di settembre e il mese di giugno dell'anno successivo. Periodi di lavoro non continuativi o comunque inferiori all'anno scolastico come sopra definito non verranno considerati ai fini dell'attribuzione di punteggio.

Il/la candidato/a può tenere conto di più rapporti di lavoro, anche non consecutivi.

Luogo e data _____

Firma _____

SPAZIO INTEGRATIVO PER EVENTUALI NOTE: _____
