



Settore: Affari Generali e Istituzionali

Protocollo: 81872/2019

Determinazione n. 3291 del 09 dicembre 2019

Oggetto: Costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'Area della Dirigenza - anno 2019

LA DIRIGENTE

PREMESSO che:

- è necessario procedere alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'Area della Dirigenza per l'anno 2019, dando atto che il fondo stesso è il risultato dell'applicazione delle norme contrattuali dettagliatamente riportate nel prospetto allegato (allegato 1) alla presente determinazione;
- gli Enti Locali provvedono annualmente alla quantificazione delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 dell'Area della Dirigenza - Comparto Regioni ed Autonomie locali;
- a tal fine e in virtù delle vigenti disposizioni contrattuali, le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono annualmente rideterminate con la distinzione delle stesse in risorse stabili e risorse variabili;

RICHIAMATI:

- l'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- la determinazione n. 2842 del 06/12/2016 con la quale si costituisce il fondo dell'anno 2016 per il valore di € 520.646,63 di cui € 519.250,80 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e € 1.395,83 per quote ex art. 92, co. 5 e 6, D. Lgs. 163/2006;
- l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla costituzione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2019 nell'ammontare complessivo pari ad € 519.250,80 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato come risulta dall'allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che il valore complessivo del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2019 rispetta i limiti di cui agli artt. 23 comma 2 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019;

PRESO ATTO, altresì, che questo Ente:

- ha conseguito il saldo positivo del bilancio 2018 ed è presumibile che il vincolo di bilancio venga rispettato anche per l'anno 2019;
- nell'anno 2018 ha rispettato le prescrizioni contenute nell'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2019 sarà rispettato il tetto di spesa del personale;
- risulta rispettoso in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, coerente con i principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009 e dalla Legge 135/2012 e approvato con D.G.C. n. 12/2017 e s.m.i.;

VISTI:

- i C.C.N.L. del personale dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- il C.C.D.I. del personale dirigente del Comune di Mantova;

Rappresentazione del documento conservato elettronicamente secondo la normativa vigente

Firmato digitalmente da : SPOSITO ANNAMARIA (4918765 - InfoCert Firma Qualificata 2)

).

Data firma: 09/12/2019.

- il D.lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la D.C.C. n. 83 del 20/12/2018 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021 e la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2019/2021;
- la D.G.C. n. 1 del 08/01/2019 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2019;
- il regolamento di contabilità vigente;

DETERMINA

COSTITUIRE il fondo per le risorse decentrate – Area Dirigenza – anno 2019, per un totale complessivo di € 519.250,80 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, così come dettagliato nell'allegato 1;

DARE ATTO che:

- le risorse messe a disposizione per la retribuzione di posizione e di risultato, oltre a Oneri e Irap, per un totale complessivo di € 692.161,32 (€ 519.250,80 retribuzioni - € 128.774,20 oneri - € 44.136,32 Irap) per le motivazioni citate in premessa, trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio 2019 afferenti la spesa del personale per le somme già impegnate per le retribuzioni nei capitoli riferiti all'art. 61 fondo incentivante, per oneri riflessi e Irap all'art. 00, e nei capitoli del seguente prospetto per le somme che saranno stanziare e impegnate nell'anno 2020, ai sensi del Dlgs. 118/2011:

Tit	Miss	Progr	Maer	Conto	Capitolo	Descrizione capitolo	Articolo	CDR	CdG
				finanziario					
1	1	10	1	U.1.01.01.01.004	101045	Fondo per la retribuzione di posizione del personale dirigente	00	P039	P039
1	1	10	1	U.1.01.02.01.001	101037	Contributi a carico ente retribuzione accessoria e servizio sostitutivo mensa	00	P039	P039
1	1	10	2	U.1.02.01.01.001	107019	IRAP a carico ente personale comunale	00	P039	P039

- la destinazione del fondo e i criteri per la ripartizione sono stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa;

TRASMETTERE la presente determinazione ai dirigenti del Comune di Mantova e al Collegio dei Revisori per quanto di competenza;

PUBBLICARE il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013.

**LA DIRIGENTE
SPOSITO ANNAMARIA
(Firmato Digitalmente)**

Rappresentazione del documento conservato elettronicamente secondo la normativa vigente

Firmato digitalmente da : SPOSITO ANNAMARIA (4918765 - InfoCert Firma Qualificata 2).

Data firma: 09/12/2019.