



AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MANTOVA E NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE PREVISTO DAL TESTO UNICO IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (D.LGS. 81/2008 E SMI)- periodo 01.01.2020 – 31.12.2023

PROGETTAZIONE
(art. 23 comma 15 del D. Lgs. 50/2016)

1. Relazione tecnico-illustrativa (in riferimento al contesto in cui è inserito il servizio)
2. Indicazioni e disposizioni per la stesura dei documenti inerenti la sicurezza (DUVRI)
3. Calcolo della spesa (con indicazione oneri non soggetti a ribasso)
4. Prospetto economico
5. Criteri di aggiudicazione
6. Capitolato speciale d'appalto

Il Segretario
Dr. Giuseppe Iapicca



– **Relazione tecnico-illustrativa (in riferimento al contesto in cui è inserito il servizio).**

La sorveglianza sanitaria è l'insieme degli atti medici, finalizzati alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionale e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, come definito all'art. 2, lett. m) del D.Lgs. 81/2008 e smi.

Lo scopo primario della sorveglianza medici dei lavoratori è la valutazione dello stato generale di salute confrontato con le condizioni di lavoro che possono incidere, sotto il profilo sanitario, sull'idoneità alla mansione specifica.

Il legislatore all'art. 18 del citato D.LGs. 81/2008 impone al datore di lavoro di nominare un Medico Competente che dovrà effettuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori, consistente nella valutazione dell'idoneità specifica del lavoratore alle mansioni assegnategli, effettuata attraverso accertamenti sanitari "preventivi", "periodici", straordinari e/o su richiesta del lavoratore stesso.

L'obiettivo aziendale è quello di promuovere e mantenere il più alto grado di benessere fisico, mentale e sociale dei lavoratori in tutte le mansioni, adoperarsi per prevenire ogni danno causato alla salute da condizioni legate al lavoro e proteggere i lavoratori contro i rischi derivanti dalla presenza di agenti nocivi; destinare e mantenere i lavoratori in mansioni consone alle loro attitudini fisiologiche e psicologiche.

– **Indicazioni e disposizioni per la stesura dei documenti inerenti la sicurezza (DUVRI)**

Non sono previsti rischi interferenziali di cui al D. Lgs. 81/2008 in quanto trattasi di attività intellettuale (art. 26, comma 3 bis).

– **Calcolo della spesa (senza indicazione di oneri non soggetti a ribasso)**

Per la stima della spesa necessaria per l'affidamento dei servizi oggetto dell'appalto sono stati considerati i numeri di interventi presunti annui, ricavati dai dati storici e valorizzati nello specifico come segue:

nel comune di Mantova prestano servizio circa 433 unità lavoratori a tempo indeterminato oltrechè e circa 40 lavoratori a tempo determinato (totale complessivo 473 lavoratori) individuati nell'organigramma dell'ente come segue:

- n. 244 dipendenti con mansioni impiegatizie,
- n. 68 Funzionarie ed agenti di Polizia Locale,
- n. 4 Conducenti scuola bus,
- n. 67 dipendenti delle attività tecniche,
- n. 90 Educatrici asili nido e scuole materne.

Servizio di consulenza ed attività professionale: costo annuo pari ad € 21.000,00 (IVA esente ex art. 10, comma 1, n. 18 DPR 633/1972). Per il triennio di validità il valore complessivo è pari ad € 63.000,00 (IVA esente ex art. 10, comma 1, n. 18 DPR 633/1972);

La stazione appaltante è intenzionata a riservarsi le seguenti facoltà:

La durata del contratto potrà essere prorogata per ulteriori 12 mesi per un valore complessivo di Euro 21.000,00 (IVA esente ex art. 10, comma 1, n. 18 DPR 633/1972).

La durata del contratto in corso di esecuzione potrà essere, ulteriormente, prorogata (c.d. proroga tecnica) per il tempo strettamente necessario alla conclusione delle procedure necessarie per l'individuazione del nuovo contraente ai sensi dell'art. 106, comma 11 del Codice, per un periodo massimo stimato di 6 mesi. In tal caso il contraente è tenuto all'esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto agli stessi - o più favorevoli - prezzi, patti e condizioni.

Il valore relativo al periodo della proroga tecnica è stimato in euro 10.500,00 (IVA esente ex art. 10, comma 1, n. 18 DPR 633/1972).

In caso di ricorso all'art. 106 comma 12 del D.Lgs. 50/2016 e smi, il valore del quinto d'obbligo è stimato in Euro 12.600,00 esente Iva ;

Di dette facoltà si è tenuto conto nella stima **dell'importo complessivo del presente appalto** il cui valore globale, ai fini dell'applicazione delle soglie ai sensi dell'art. 35, comma 1, del D.Lgs. 50/2016 e smi, è pertanto pari ad € 107.100,00 esente IVA .

Preso atto la convenzione Consip "Gestione Integrata Sicurezza ed. 4", che prevede tra i vari servizi anche la sorveglianza sanitaria, risulta sospesa relativamente al lotto n. 2 Lombardia dal 27.04.2019.

Per quanto sopra indicato si ritiene di:

- procedere all'individuazione degli operatori economici che possono presentare offerte per l'affidamento dell'appalto in oggetto tramite procedura ordinaria, aperta ai sensi artt. 36 comma 9, del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- selezionare la migliore offerta tramite il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi di quanto stabilito dall'art. 95 comma 2 del D. Lgs. 50/2016 sulla base del miglior rapporto qualità prezzo, data la peculiarità delle prestazioni da parte del Medico Competente;
- richiedere quali requisiti di partecipazione:

requisiti i idoneità professionale :

se persona fisica

- iscrizione (anche in caso di raggruppamento tra professionisti) nell'elenco dei Medici competenti istituito presso il Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 81/20018 e smi;

Se persona giuridica

Iscrizione presso (anche in caso di raggruppamenti, consorzi e altri concorrenti con idoneità plurisoggettiva) nel registro delle imprese tenuto presso dalla camera di Commercio, Industria e Artigianato e Agricoltura oppure nel Registro delle Commissioni provinciali per l'Artigianato, per attività coerenti con quella oggetto della procedura. In questo caso l'operatore economico-persona giuridica, dovrà dichiarare di avere nel proprio organico, come socio, dipendente o collaboratore, uno o più professionisti iscritti nell'elenco dei Medici Competenti istituito presso il Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 81/20018 e smi;

N.B: nel caso di più professionisti ugualmente idonei, l'operatore economico partecipante dovrà dichiarare, in sede di gara, il professionista che, in caso di aggiudicazione sarà nominato Medico Competente.

Requisiti di capacità economico-finanziaria

- Fatturato minimo annuo riferito agli ultimi tre esercizi finanziari disponibili non inferiore ad euro 20.000,00 al netto di imposte e contributi di legge,

Requisiti di capacità tecnico-professionale

- Aver eseguito, con buon esito nel triennio 2016-2017-2018, le funzioni di Sorveglianza Sanitaria con nomina del Medico Competente a favore di soggetti pubblici e/o privati per un importo complessivo di Euro 40.000 (al netto delle imposte e dei contributi di legge)

- possesso o impegno ad aprire entro 60 giorni dalla comunicazione di aggiudicazione di una sede ambulatoriale nella città di Mantova, come indicato nel capitolato speciale d'appalto;

Prospetto economico

IMPORTO STIMATO APPALTO	EURO	63.000,00
ONERI PER LA SICUREZZA (DUVRI):	EURO	0,00
IMPORTO COMPLESSIVO	EURO	63.000,00
IVA ESENTE art. 10 n. 18 DPR 633/72	EURO	0,00
TOTALE IMPORTO:	EURO	63.000,00
Opzioni:		
proroga 12 mesi	EURO	21.000,00
prorga tecnica 6 mesi	EURO	10.500,00
quinto d'obbligo	EURO	12.600,00
TOTALE	EURO	107.100,00
Contributo all'AVCP:		
Accantonamento ex art. 113 D.Lgs. 50/2016	EURO	30,00
Spese pubblicazione	EURO	230,00
TOTALE:	EURO	1.000,00
		108.360,00

CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

L'aggiudicazione sarà effettuata con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi di quanto stabilito dall'art. 95 comma 2 del D. Lgs. 50/2016 sulla base del miglior rapporto qualità prezzo

L'appalto sarà aggiudicato all'offerente che avrà ottenuto il maggior punteggio complessivo sommando i punti (totale max 100).

ELEMENTI		FATTORI PONDERALI
A	Valutazione offerta tecnica	70
B	Valutazione offerta economica	30
	TOTALE	100

Elementi di natura tecnica/professionale (max 70 punti)

N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX		SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTI Q MAX	PUNTI T MAX
A.1	CAPACITA' ORGANIZZATIVA		A.1.1	<p>Modalità di svolgimento delle prestazioni oggetto del servizio, metodi e organizzazione la relazione (max..4 facciate A4 dovrà dettagliare le modalità operative e le soluzioni organizzative proposte. Il progetto di sorveglianza sanitaria dovrà dettagliare lo schema operativo delle visite e dei controlli sanitari specifici per le diverse tipologie di rischi in relazione alle diverse mansioni del profilo professionale svolto e per ciascun profilo dei dipendenti comunali.</p> <p>Per l'attribuzione del punteggio si terrà conto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organicità e sintesi della relazione nell'esposizione ed illustrazione servizio, - analisi di tutti gli aspetti funzionali afferenti l'organizzazione del servizio descritti - completezza del progetto di sorveglianza presentato delle visite, dei controlli sanitari specifici in relazione ai rischi professionali e alla periodicità 	15		
			A.1.2	<p>Organizzazione del servizio con riferimento alla specifica professionalità dei soggetti coinvolti. Con riferimento al presente sub criterio di valutazione, la commissione giudicatrice esprimerà la propria valutazione in base al seguente criterio motivazionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - livelli minimi di professionalità che ci si impiega ad utilizzare quali referenti per l'amministrazione comunale fermo restando i requisiti minimi di legge; 	15		
A.2	CAPACITA' TECNICA		A.2.1	<p>Tempo di esercizio dell'attività di medico competente:</p> <p>si prenderà a riferimento l'anno intero e le frazioni di anno arrotondando per eccesso frazioni superiori a 6 mesi e per difetto frazioni di anno inferiori a 6 mesi.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 punti per attività di medico competente svolta da oltre 2 anni - 5 punti per attività di medico competente svolta da oltre 5 anni - 8 punti per attività di medico competente svolta da oltre 8 anni - 10 punti per attività di medico competente svolta da oltre 10 anni 			10
			A.2.2	<p>Dimensioni dell'Ente o aziende in relazione al n. di dipendenti occupati presso cui si è svolta l'attività di Medico Competente</p> <p>Si prenderà a riferimento l'esperienza nell'azienda o ente di più grosse dimensioni e non la sommatoria di più aziende o enti di piccola dimensione.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 punti per attività di medico competente svolta in aziende di oltre 100 addetti - 6 punti per attività di medico competente svolta in aziende con più di 250 addetti - 10 punti per attività di medico svolta in aziende di oltre 400 addetti - 15 punti per attività di medico competente svolta in aziende di oltre 500 addetti. 			15
			A.2.3	<p>Tempo di trasmissione al datore di lavoro del giudizio di idoneità - visite ai sensi D. Lgs. 81/2008</p> <p>Entro 5 gg lavorativi dalla visita (tempo minimo previsto da capitolato 0 punti</p> <p>Entro 3 gg. lavorativi dalla visita ..punti 5</p> <p>Entro 1 gg dalla visita ..punti 10</p>			10
					30		40

Soglia di sbarramento al punteggio tecnico: Ai sensi dell'art. 95, comma 8, del Codice, è prevista una soglia minima di sbarramento pari a 35 punti su 70. Il concorrente **sarà escluso** dalla gara nel caso in cui consegua un punteggio inferiore alla predetta soglia.

Metodo di attribuzione del coefficiente per il calcolo del punteggio dell'offerta tecnica

A ciascuno degli elementi qualitativi cui è assegnato un punteggio discrezionale nella colonna "D" della tabella, è attribuito un coefficiente definitivo determinato attraverso l'attribuzione discrezionale di un coefficiente variabile da zero ad uno da parte di ciascun commissario secondo la seguente tabella:

Coefficienti discrezionali

Eccellente	Il sub-criterio è trattato in modo completamente esauriente e quanto proposto risponde in modo assolutamente soddisfacente alle attese	1.0
Molto buono	Il sub-criterio è trattato in modo esauriente e quanto proposto risponde pienamente alle attese	0.8
Buono	Il sub-criterio è trattato in modo accettabile e quanto proposto risponde alle attese	0.6
Discreto	Il sub-criterio è trattato in modo sufficiente e quanto proposto è adeguato alle attese	0.4
Sufficiente	Il sub-criterio è tratto in modo appena sufficiente e quanto proposto è appena adeguato alle attese	0.2
Insufficiente	Il sub-criterio è tratto in modo insufficiente e quanto proposto non risponde alle attese	0.0

Le media dei coefficienti attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari saranno trasformati in coefficienti definitivi, riportando ad uno la media più alta e proporzionando a tale media le medie provvisorie prima calcolate, per ogni singolo elemento di valutazione.

Il punteggio per ciascun sub-criterio sarà ottenuto moltiplicando i coefficienti definitivi per il valore massimo attribuibile al sub-criterio.

Per gli elementi qualitativi cui è attribuito un punteggio tabellare nella colonna "T" della tabella, verranno attribuiti i punteggi come sopra indicato.

Quanto all'offerta economica.

Ribasso percentuale da applicarsi al valore complessivo posto a base di gara	Punti 30
--	-----------------

è attribuito un coefficiente, variabile da zero ad uno, calcolato tramite la seguente formula:

"bilineare"

$$C_i \text{ (per } A_i \leq A_{\text{soglia}}) = X (A_i / A_{\text{soglia}})$$

$$C_i \text{ (per } A_i > A_{\text{soglia}}) = X + (1,00 - X) [(A_i - A_{\text{soglia}}) / (A_{\text{max}} - A_{\text{soglia}})]$$

dove:

C_i = coefficiente attribuito al concorrente *i*-esimo

A_i = ribasso percentuale del concorrente *i*-esimo

A_{soglia} = media aritmetica dei valori del ribasso offerto dai concorrenti

X = 0,85

A_{max} = valore del ribasso più conveniente

Metodo per il calcolo dei punteggi

La commissione, terminata l'attribuzione dei coefficienti agli elementi qualitativi e quantitativi, procederà, in relazione a ciascuna offerta, all'attribuzione dei punteggi per ogni singolo criterio secondo il seguente metodo: - *aggregativo compensatore, di cui alle linee Guida dell'ANAC n. 2/2016, par. VI, n.1*

Il punteggio è dato dalla seguente formula:

$$P_i = C_{ai} \times P_a + C_{bi} \times P_b + \dots + C_{ni} \times P_n$$

dove

P_i = punteggio concorrente i ;

C_{ai} = coefficiente criterio di valutazione a , del concorrente i ;

C_{bi} = coefficiente criterio di valutazione b , del concorrente i ;

.....
 C_{ni} = coefficiente criterio di valutazione n , del concorrente i ;

P_a = peso criterio di valutazione a ;

P_b = peso criterio di valutazione b ;

.....
 P_n = peso criterio di valutazione n .

Ia riparametrazione: Al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, se nel singolo criterio nessun concorrente ottiene il punteggio massimo, tale punteggio viene riparametrato. La c.d. "riparametrazione" si applica ai criteri di natura qualitativa nonché a quei criteri di natura quantitativa, la cui formula non consenta la distribuzione del punteggio massimo. La stazione appaltante procederà ad assegnare al concorrente che ha ottenuto il punteggio più alto su un singolo criterio il massimo punteggio previsto per lo stesso e alle altre offerte un punteggio proporzionale decrescente.

II riparametrazione: Al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, se nel punteggio tecnico complessivo nessun concorrente ottiene il punteggio massimo, tale punteggio viene nuovamente riparametrato.

Nell'attribuzione dei punteggi si terrà conto sino alla terza cifra decimale, senza procedere ad arrotondamento.

Nell'offerta qualitativa (Offerta Tecnica) non dovranno esserci riferimenti all'offerta quantitativa (Offerta Economica) pena l'esclusione.