



Contratto Collettivo Integrativo del personale  
non dirigente per l'utilizzo delle risorse  
decentrate integrative – anno 2019 e  
l'integrazione del CCI 20/12/2018

sottoscritto in data 17/12/2019



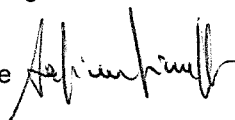
Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 02 dicembre 2019, ha certificato che l'ipotesi di CCI del personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate integrative – anno 2019 e l'integrazione del CCI 20/12/2018 sottoscritta il giorno 19/11/2019 è compatibile con i vincoli derivanti dall'applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali e che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 308 del 11 dicembre 2019, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva il C.C.I. del personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate integrative – anno 2019 e l'integrazione del CCI 20/12/2018 – ipotesi 19/11/2019.

Il giorno 17 dicembre 2019, presso la sede legale del Comune di Mantova, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Mantova, CGIL-FP, CISL-FP e UIL-FPL.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate integrative – anno 2019 e l'integrazione del CCI 20/12/2018.

per la Delegazione Trattante di parte pubblica:

- dott. Giuseppe IAPICCA, Segretario Generale

Presidente 

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- sig.ra Barbara BORGHI
- sig. Andrea TORELLI
- sig.ra Ilenia ZERBINI
- sig. Stefano GRANDIS
- sig. Nicolò PORTIOLI
- sig.ra Chiara VOLTA
- sig.ra Monica BIGNARDI
- sig. Gabriele PANISI
- sig.ra Luciana PICCARDI
- sig. Alberto SACCHETTO
- sig. Giuseppe SANDRI
- sig.ra Annalisa MANTOVANI

Componente


Componente 


Componente

Componente 

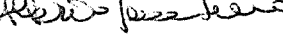
Componente 

Componente

Componente 

Componente 

Componente 

Componente 

Componente

Componente

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

- sig.ra Elena GIUSTI
- sig.ra Cesira CHITTOLINI
- X sig.ra Paola BIACCA BOSSEMI DANIELA

Segretario Territoriale

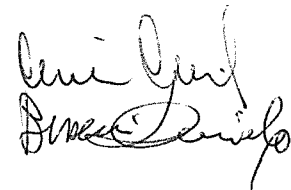
C.G.I.L. F.P.

Segretario Territoriale

C.I.S.L. F.P.

Segretario Territoriale

U.I.L. F.P.L.



**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE INTEGRATIVE – ANNO 2019 E INTEGRAZIONE CCI  
20/12/2018**

Le parti con riferimento al CCI del personale non dirigente 2018/2020 sottoscritto in data 20/12/2018 stabiliscono di:

- A) destinare la somma di € 80.000 al finanziamento di nuove progressioni economiche del personale dipendente con decorrenza 01/01/2019;
- B) modificare e integrare le disposizioni contenute nel CCI 20/12/2018 nel seguente modo:

**Art. 18**

**Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)**

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018, spetta esclusivamente al personale:

- a) assegnato al Settore Polizia Locale e
- b) adibito in via continuativa a servizi esterni di vigilanza.

Tale indennità viene corrisposta al personale rispondente a entrambi i requisiti solo in rapporto alle giornate di effettivo svolgimento di servizi esterni di vigilanza, e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dei servizi in questione.

2. L'importo su base giornaliera dell'indennità da riconoscere al dipendente adibito a servizio esterno di vigilanza in via continuativa è fissato in 2,00 euro.

3. L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno di cui al comma 5 dell'art. 23 del CCNL 21/05/2018, con le indennità di cui al comma 1, lettera b) dell'art. 37 del CCNL 06/07/1995, con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva e con ogni altro compenso non espressamente incompatibile.

Non è invece cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018.

4. La corresponsione dell'indennità di servizio esterno è effettuata unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello in cui il dipendente ha svolto servizio esterno di vigilanza in via continuativa.

**Art. 10 bis**

**Reperibilità Polizia Locale - incremento (art. 24, CCNL 2018)**

Il limite mensile dei turni di reperibilità è elevato a 10 solo per le figure degli Ufficiali (cat. D).

- C) approvare il prospetto allegato relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 (allegato n. 1) con conseguente previsione di utilizzo per l'anno 2020 (allegato n. 2);

The bottom half of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately 10 distinct marks, including full names and initials, scattered across the lower portion of the document.

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti:

-danno atto che l'elevazione del limite mensile di reperibilità, di cui all'art. 10 bis, viene effettuata nelle more dell'attuazione di un incremento delle figure di Ufficiale (cat. D) nel settore Polizia Locale;

-concordano di procedere a una verifica circa l'applicazione del predetto art. 10 bis una volta attuato l'incremento di cui sopra, anche in relazione a eventuali variazioni dell'assetto organizzativo dei turni di reperibilità;

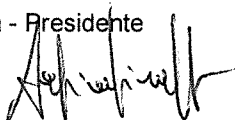
-concordano, altresì, che ai fini dell'applicazione del coefficiente di omogeneizzazione degli artt. 6 e 7 del CCI 20/12/2018, la mediana dei punteggi assegnati nei singoli settori viene calcolata aggregando i settori e/o Unità Organizzative con un numero limitato di dipendenti assegnati/in servizio a quelli affini per competenze.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mantova, 17/12/2019

**Per la Delegazione Trattante di parte pubblica**

Dott. Giuseppe Iapicca - Presidente



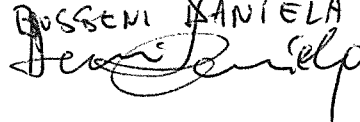
**Per le OO.SS. Territoriali**

sig.ra Elena GIUSTI - C.G.I.L. F.P.




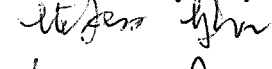
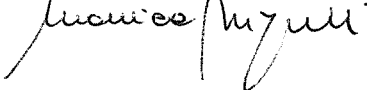
sig.ra Cesira CHITTOLINI - C.I.S.L. F.P.



sig.ra Paola BIACCA - U.I.L. F.P.L.

ROSSETTI DANIELA  


**Per le R.S.U.**

Renzi  
  
Alberto Ponzetti  
  
Pini Gabriel  
  
Stefano Ghis  
  
Francesco Pugelli  


**IPOTESI RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

<b>IPOTESI RISORSE FISSE</b>	€	1.450.099,00
<b>RISORSE FISSE</b>	€	1.450.099,00
<b>RISORSE VARIABILI</b>	€	835.854,00
<b>RIDUZIONE ai sensi art. 9 C. 2bis D.L. 78/2010 convertito L. 122/2010</b>	-€	166.394,00
<b>RIDUZIONE ai sensi Decreto Legge 34/2019</b>	-€	3.840,00
<b>IPOTESI TOTALE RISORSE DECENTRATE 2019</b>	€	2.115.719,00
Quote fondo non assoggettate ai vincoli ex art. 23 c.2 D.L. 75/2017 (C)	€	531.098,00
Consistenza fondo al netto delle quote non assoggettate ai vincoli di cui all'art. 23 c.2 D.L. 75/2017	€	1.584.621,00
Fondo Posizioni Organizzative	€	169.412,00

**IPOTESI Consistenza fondo RIDETERMINATA**  
in applicazione degli artt. 15 c. 5 e 67 c. 1 e 7 del CCNL 21/05/2018

€ 1.584.621,00

<b>RISORSE FISSE</b>	€	1.538.888,00
<b>RISORSE VARIABILI</b>	€	474.959,00
<b>RIDUZIONE ai sensi art. 9 C. 2bis D.L. 78/2010 convertito L. 122/2010</b>	-€	166.394,00
<b>RIDUZIONE ai sensi Legge n. 208/2015</b>	-€	28.394,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE 2016</b>	€	1.819.059,00
Quote fondo non assoggettate ai vincoli ex art. 23 c.2 D.L. 75/2017 (C)	€	73.030,00
Consistenza fondo al netto delle quote non assoggettate ai vincoli di cui all'art. 23 c.2 D.L. 75/2017	€	1.746.029,00
Limite consistenza fondo <u>rideterminato</u> (art. 33 c. 2 D.L. n. 34/2019)	€	1.754.033,00

voci	PAGATO GEN-SET 2019	PREVISIONE PAGAMENTI 2019	PREVISIONE SPESA
PROGRESSIONI ORIZZONTALI e ASSEGNI AD PERSONAM	€ 540.775,64	€ 240.344,73	€ 781.120,37
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 159.151,82	€ 53.050,61	€ 212.202,43
IND. COORD. EX VIII	€ 3.601,64	€ 1.200,55	€ 4.802,19
INDENNITA' MAESTRE EDUCATRICI	€ 33.959,45	€ 12.753,40	€ 46.712,85
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	€ 10.102,20	€ 7.867,40	€ 17.969,60
INDENNITA' DI TURNO	€ 89.035,67	€ 44.517,84	€ 133.553,51
REPERIBILITA'	€ 21.408,32	€ 10.704,16	€ 32.112,48
INDENNITA' SERV. ESTERNO PL	€ 8.874,00	€ 4.437,00	€ 13.311,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 101.391,35	€ 33.797,12	€ 135.188,47
INDENNITA' DI FUNZIONE	€ 12.196,54	€ 4.065,51	€ 16.262,05
c. 5 art. 15 (cred. 2019)		€ 35.386,00	€ 35.386,00
incentivi previsti da specifiche disposizioni di Legge		€ 431.969,00	€ 431.969,00
<b>TOTALE</b>	€ <b>980.496,63</b>	€ <b>880.093,31</b>	€ <b>1.860.589,94</b>
<b>IPOTESI SPESA TOTALE 2019</b>	€	€	€

**IPOTESI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI**  
(€ 2.115.719,00 - € 1.860.589,94)

IPOTESI decurtazioni per assenze per malattia da destinare ad economia di bilancio

€ 255.129,06

€ 5.000,00

**Riconoscimento nuove progressioni orizzontali 2019**

€ 80.000,00

**IPOTESI Totale COMPENSI INCENTIVANTI PRODUTTIVITA' 2019**

€ 170.129,06

Le parti, con riferimento all'art. 67 c.4 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, confermano l'integrazione della componente variabile delle risorse decentrate nella misura di € 136.662,00

*Handwritten signatures and initials:*

Ugo M. [Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



IPOTESI RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

IPOTESI RISORSE FISSE a cui andrà sottratto il valore destinato al Fondo P.O.	€ 1.450.099,00
IPOTESI RISORSE VARIABILI	€ 787.631,00
RIDUZIONE ai sensi art. 9 C. 2bis D.L. 78/2010 convertito L. 122/2010	-€ 166.394,00
RIDUZIONE ai sensi Decreto Legge 34/2019	-€ 2.364,00
<b>IPOTESI TOTALE RISORSE DECENTRATE 2020</b>	<b>€ 2.068.972,00</b>
Quote fondo non assoggettate ai vincoli ex art. 23 c.2 D.L. 75/2017 (C)	€ 487.002,00
Consistenza fondo al netto delle quote non assoggettate ai vincoli di cui all'art. 23 c.2 D.L. 75/2017	€ 1.581.970,00
Fondo Posizioni Organizzative	€ 169.412,00

IPOTESI Consistenza fondo RIDETERMINATA in applicazione degli artt. 15 c. 5 e 67 c. 1 e 7 del CCNL 21/05/2018

€ 1.581.970,00

VOCI	PREVISIONE SPESA 2020
PROGRESSIONI ORIZZONTALI e ASSEGNI AD PERSONAM	€ 802.813,00
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 228.264,00
IND. COORD. EX VIII	€ 6.197,76
INDENNITA' MAESTRE EDUCatrici	€ 49.167,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 21.000,00
INDENNITA' DI TURNO	€ 150.000,00
REPERIBILITA'	€ 36.000,00
SERVIZIO ESTERNO	€ 20.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' E FUNZIONE	€ 162.350,00
c. 5 art. 15 (cred. 2020)	€ 40.000,00
incentivi previsti da specifiche disposizioni di Legge	€ 431.969,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.947.760,76</b>
<b>IPOTESI SPESA TOTALE 2020</b>	<b>€ 1.947.760,76</b>

IPOTESI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI (€ 2.068.972,00 - € 1.947.760,76)  
 IPOTESI decurtazioni per assenze per malattia da destinare ad economia di bilancio

€ 121.211,24

€ 5.000,00

IPOTESI Totale COMPENSI INCENTIVANTI PRODUTTIVITA' 2020 € 116.211,24

RISORSE FISSE	€ 1.538.888,00
RISORSE VARIABILI	€ 474.959,00
RIDUZIONE ai sensi art. 9 C. 2bis D.L. 78/2010 convertito L. 122/2010	-€ 166.394,00
RIDUZIONE ai sensi Legge n. 208/2015	-€ 28.394,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE 2016</b>	<b>€ 1.819.059,00</b>
Quote fondo non assoggettate ai vincoli ex art. 23 c.2 D.L. 75/2017 (C)	€ 73.030,00
Consistenza fondo al netto delle quote non assoggettate ai vincoli di cui all'art. 23 c.2 D.L. 75/2017	€ 1.746.029,00
<i>Limite consistenza fondo rideeterminato (art. 33 c. 2 D.L. n. 34/2019)</i>	<i>€ 1.754.033,00</i>

*Alfa gfr*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

