



**COMUNE DI  
MANTOVA**

**Contratto Collettivo Integrativo per la disciplina delle  
modalità e dei criteri per la ripartizione del fondo  
incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113  
del D.Lgs. n. 50/2016**

**sottoscritto in data 20 dicembre 2018**



Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 novembre 2018, ha certificato che l'ipotesi di CCDI per la disciplina delle modalità e dei criteri per la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016, sottoscritta il giorno 16/11/2018 è compatibile con i vincoli derivanti dall'applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti e che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 266 del 20 dicembre 2018, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva il C.C.I. per la disciplina delle modalità e dei criteri per la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 - Ipotesi 16/11/2018.

Il giorno 20 dicembre 2018, presso la sede legale del Comune di Mantova, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica dell'Amministrazione e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Mantova, CGIL-FP, CISL-FP e UIL-FPL.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo per la disciplina delle modalità e dei criteri per la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 - Ipotesi 16/11/2018.

per la Delegazione Trattante di parte pubblica:

- dott.ssa Annamaria Sposito, Vice Segretario Generale

Presidente

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- sig.ra Barbara BORGHI
- sig. Andrea TORELLI
- sig.ra Ilenia ZERBINI
- sig. Stefano GRANDIS
- sig. Nicolò PORTIOLI
- sig.ra Chiara VOLTA
- sig.ra Monica BIGNARDI
- sig.ra Luciana PICCARDI
- sig. Alberto SACCHETTO

Componente

Componente

Componente

Componente

Componente

Componente

Componente

Componente

Componente

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

- sig.ra Elena GIUSTI
- sig.ra Paola BIACCA
- sig.ra Cesira CHITTOLINI

Segretario Territoriale

C.G.I.L. F.P.

Segretario Territoriale

U.I.L. F.P.L.

Segretario Territoriale

C.I.S.L. F.P.

## FONDO PER LAVORI

### Graduazione del fondo incentivante (rif. art. 10 schema Regolamento)

1. Ai fini della graduazione del fondo per i lavori viene fatto riferimento, per un verso alla distinzione operata dal Codice tra "lavori a rete" e "lavori puntuali", e per altro, all'importo a base di gara.
2. La percentuale massima stabilita dal D.Lgs. 50/2016 è così graduata in ragione della complessità dell'opera o del lavoro da realizzare:

Tabella 1A - Fattore di moltiplicazione modulato sull'importo dei lavori		
Importo a base di gara a)	Fattore di moltiplicazione K b)	Percentuale da applicare per il Fondo F1 (c= 2% x K)
a) fino a 40.000	0,00	0,00%
b) € 40.001 – 100.000	1,00	2,00 %
c) € 100.001 – 500.000	0,95	1,90%
d) € 500.001 – 1.000.000	0,90	1,80 %
e) € 1.000.001 – 2.500.000	0,75	1,50 %
f) € 2.500.001 a soglia comunitaria	0,625	1,25 %
g) importo superiore alla soglia comunitaria	0,50	1,00

### Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro (rif. art. 11 schema Regolamento)

La quota del Fondo per i lavori viene così ripartita:

Tabella 2 Ripartizione del fondo dei lavori	
Funzioni tecniche per le attività di:	Quota Percentuale
a) Programmazione della spesa e relativi collaboratori	5%
b) Verifica preventiva dei progetti e relativi collaboratori	4%
c) Predisposizione e controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici e relativi collaboratori	8%
d) Responsabile Unico del Procedimento (Rup) e relativi collaboratori	40%
e) Direzione Lavori e relativi collaboratori	35%
f) Collaudo Tecnico Amministrativo/Certificato di Regolare esecuzione e relativi collaboratori	6%
g) Collaudo Statico e relativo collaboratore	2%
Totale	100%

22

La BB

MS  
L

Age

3

PF

ds

Pa  
ca

## FONDO PER ACQUISIZIONE DI SERVIZI E FORNITURE

### Graduazione del fondo incentivante (rif. art. 14 schema Regolamento)

1. La graduazione della percentuale da destinare al fondo viene stabilita in relazione all'importo a base d'asta dell'appalto.
2. La percentuale massima stabilita dal D.Lgs. n. 50/2016 è così graduata in ragione dell'importo dei servizi e delle forniture da acquisire:

Tabella 4 - Fattore di moltiplicazione modulato sull'importo dei servizi o delle forniture		
Importo a base di gara a)	Fattore di moltiplicazione K b)	Percentuale da applicare per il Fondo F1 (c= 2% x K)
a) fino a 40.000	0,00	0,00 %
b) € 40.001 – 221.000	0,50	1,00 %
c) € 221.001 – 500.000	0,375	0,75 %
d) € 500.001 – 1.000.000	0,25	0,50 %
e) importo superiore a € 1.000.001	0,125	0,25 %

### Ripartizione dell'incentivo (rif. art. 15 schema Regolamento)

1. La quota del Fondo per acquisizione di servizi e forniture viene così ripartita:

Tabella 5 Ripartizione del fondo per acquisizioni di servizi e forniture	
Funzioni tecniche per le attività di:	Quota Percentuale
a) Programmazione della spesa e relativi collaboratori	5%
b) Verifica preventiva della progettazione di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e relativi collaboratori	4%
c) Verifica preventiva della predisposizione degli atti di gara, e di controllo delle relative procedure e relativi collaboratori	8%
d) Responsabile Unico del Procedimento (Rup) e relativi collaboratori	40%
e) Direzione dell'esecuzione servizi e forniture e relativi collaboratori	35%
f) Certificazione di regolare esecuzione e relativi collaboratori	8%
Totale	100%

Le parti concordano che l'applicazione delle modalità e dei criteri, così come individuati con il presente accordo, avviene in forma sperimentale e la valenza degli stessi è annuale, anche al fine di verificare gli effetti della concreta attuazione.

*[Handwritten signatures and initials]*

4