



Publicazione ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013

Criteria di valutazione della Commissione

ESTRATTO del "BANDO DEL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO"

Prove selettive. Il concorso è volto all'accertamento dell'attitudine e delle conoscenze necessarie a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di "Dirigente Tecnico" e l'esame consiste in:

1^a prova - PROVA SCRITTA: si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul sito Internet del Comune di Mantova (www.comune.mantova.gov.it) nella sezione "Bandi di concorso". La prima prova scritta, a contenuto pratico, è diretta ad accertare, mediante l'esame e la risoluzione di un caso pratico, l'attitudine del Candidato all'analisi delle problematiche tecnico-amministrative tipiche del Settore Tecnico di un Ente Locale e la capacità di proporre soluzioni coerenti, attendibili ed in linea con l'ordinamento.

2^a prova - PROVA SCRITTA: si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul sito Internet del Comune di Mantova (www.comune.mantova.gov.it) nella sezione "Bandi di concorso". La seconda prova scritta, a contenuto teorico, è diretta ad accertare il grado di conoscenza che il Candidato possiede nelle materie sotto indicate.

Le due prove scritte e la prova orale avranno ad oggetto le seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti locali (ordinamento istituzionale e ordinamento finanziario e contabile) e ruolo della dirigenza, organizzazione degli uffici e dei servizi, gestione delle risorse umane (D. Lgs. 165/2001) e gestione delle risorse economiche e strumentali dell'Ente locale;
- Diritto Costituzionale, Diritto degli Enti locali, Diritto amministrativo, Diritto Civile, Diritto Penale (con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica amministrazione);
- Codice dei contratti pubblici (D. Lgs. 50/2016);
- Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia (D.P.R. 380/2001);
- Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di espropriazione per pubblica utilità (D.P.R. 327/2001);
- Normativa in materia di: manutenzione del patrimonio comunale; progettazione opere pubbliche, viabilità e strade; progettazione e manutenzione del verde pubblico; edilizia sportiva, scolastica, sociale e cimiteriale; illuminazione pubblica; pianificazione territoriale e urbanistica; pianificazione attuativa; programmazione di servizi a rete;
- Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità e la promozione della trasparenza nella Pubblica Amministrazione;
- Normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Modalità di svolgimento e criteri di valutazione. Ai procedimenti relativi al concorso provvede l'apposita Commissione Esaminatrice. La valutazione delle prove scritte e della prova orale è espressa con punteggio numerico e la Commissione attribuisce fino a un massimo di 60 punti nella valutazione di ciascuna prova. Le prove si intendono superate se il Candidato consegue, in ognuna di esse, una votazione non inferiore a 42/60. Se il Candidato non supera entrambe le prove scritte non è ammesso a sostenere la prova orale prevista dal presente bando e non è inserito nella graduatoria di merito.

La conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse è valutata mediante distinti colloqui. La Commissione provvede esclusivamente ad accertarne la conoscenza e ad esprimere, per ciascuna prova, un giudizio di idoneità che non comporti valutazione emulativa. Nel caso in cui una di queste due prove si risolva con un giudizio negativo, cioè di non

idoneità, il Candidato non è ammesso a sostenere la successiva prova e non è inserito nella graduatoria di merito.

Il Candidato che non riceve comunicazione di esclusione dovrà presentarsi per sostenere la 1^a prova (prima prova scritta) senza attendere ulteriori comunicazioni. Gli elenchi degli ammessi e degli esclusi sono pubblicati secondo quanto stabilito dal punto 1) del presente bando. Sono ammessi a sostenere la 2^a prova (seconda prova scritta) i candidati che superano la 1^a prova scritta. Sono ammessi a sostenere la 3^a prova (prova di idoneità - accertamento della conoscenza della lingua inglese) i Candidati che superano la 2^a prova scritta. I Candidati che superano la prova di accertamento della conoscenza della lingua inglese con un giudizio di idoneità, sono ammessi a sostenere la 4^a prova (prova di idoneità - accertamento della conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse). I Candidati che superano la prova di accertamento della conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche con un giudizio di idoneità, sono ammessi a sostenere la 5^a prova (prova orale). I candidati in possesso della patente europea del computer ECDL Full Standard non devono sostenere la prova di idoneità e sono automaticamente ammessi a sostenere la 5^a prova (prova orale).

Al termine di ogni seduta, la Commissione compila l'elenco dei Candidati esaminati con il voto da ciascuno riportato. L'elenco è subito affisso all'ingresso della Sala in cui si è svolta la prova di esame o in altro locale indicato dalla Commissione ed è da intendersi come comunicazione dell'esito individuale della prova. Il medesimo elenco è pubblicato sul sito Web istituzionale secondo quanto stabilito dal punto 1) del presente bando.

Prima dell'inizio di ciascuna prova, la Commissione procede all'appello e all'accertamento dell'identità dei Candidati. Non sono ammessi a sostenere la prova i Candidati che si presentano dopo la conclusione dell'appello. I Candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. Il Candidato che non si presenta a una prova nel giorno, all'ora e nel luogo stabiliti è considerato rinunciario.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli determinati dall'art. 5 del DPR 9/5/1994 n° 487 e dall'art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191, meglio precisati nell'elenco allegato al presente bando.

L'Ente garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ESTRATTO DEL VERBALE del 11/05/2018:

La Commissione [...OMISSIS...]:

decide i criteri per la valutazione degli elaborati della prima prova concorsuale scritta e precisamente:

- ✓ correttezza dell'elaborato;
- ✓ chiarezza espositiva;
- ✓ capacità del candidato di proporre soluzioni coerenti, attendibili e in linea con l'ordinamento;
- ✓ coerenza dell'elaborato con la traccia assegnata;
- ✓ specificazione di un "cronoprogramma";

ESTRATTO DEL VERBALE del 17/05/2018:

La Commissione [...OMISSIS...]:

decide i criteri per la valutazione degli elaborati della seconda prova concorsuale scritta e precisamente:

- ✓ correttezza dell'elaborato;
- ✓ chiarezza espositiva;
- ✓ coerenza dell'elaborato con la traccia assegnata;
- ✓ individuazione delle competenze e profili di responsabilità anche in maniera sintetica ma precisa;