



Verbale n. 8 del 27/04/2017

Oggi, 27/04/2017,

il Collegio dei Revisori dei conti composto dal Dott. Pietro Morandini, Presidente, dal Dott. Innocente Sereni e dal Dott. Umberto Sicoli si è riunito in forma telematica per esaminare la documentazione messa a disposizione in data 21/04/2017 da parte dell'Amministrazione Comunale relativa all'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato integrativo per la disciplina delle progressioni economiche del personale non dirigente del Comune di Mantova.

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la disciplina delle progressioni economiche del personale non dirigente del Comune di Mantova sottoscritta in data 19/04/2017 da parte della delegazione trattante e dalle organizzazioni sindacali.

Visto l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";

Visto l'art. 5 del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, il quale prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto".

Richiamato il proprio verbale n. 32 del 14/12/2016 con il quale è stato espresso parere favorevole sulla compatibilità degli oneri della contrattazione integrativa 2016-2018 con i vincoli di bilancio ed è stata certificata la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2016;

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 per le competenze demandate all'organo di Controllo.

Esaminata la seguente documentazione, come pervenuta a codesto organo di revisione:

- Ipotesi di contratto decentrato per la disciplina delle progressioni economiche del personale dipendente non dirigente risultante dall'accordo sottoscritto in data 19/04/2017 da parte della delegazione trattante e dalle organizzazioni sindacali.
- Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi di accordo decentrato per la disciplina delle progressioni economiche del personale dipendente non dirigente;

Preso atto che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo contiene la nuova disciplina relativa alle progressioni ad integrazione delle disposizioni del CCDI 2016-2018 e, definendo i requisiti di accesso all'istituto, i criteri di attribuzione delle progressioni e le modalità di formazione delle graduatorie, si connota come un contratto normativo e non economico, quindi, come tale non comporta effetti finanziari aggiuntivi rispetto a quelli contenuti nel CCDI di destinazione del Fondo risorse decentrate di ciascun anno;

Considerato che le risorse che saranno rese disponibili per l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali troveranno finanziamento nel fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente (risorse fisse) le cui modalità di destinazione saranno disciplinate da un distinto contratto decentrato integrativo che sarà oggetto di specifico controllo da parte dell'Organo di Revisione;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, il quale prevede che "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

Riscontrato che la disciplina introdotta dall'integrazione del contratto in esame si pone in linea con i principi del predetto art. 23 del D.Lgs. 150/2009 in quanto definisce criteri guida, sulla base dei quali si procede alla valorizzazione del personale individuato in base a criteri selettivi e meritocratici, individuati non solo nella presente disciplina ma anche nel sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore presso l'ente;

Preso atto che, rispetto al finanziamento delle nuove progressioni economiche che si andranno ad attribuire, le somme che saranno rese disponibili rientrano tra le risorse fisse del fondo per le risorse decentrate che viene costituito annualmente con specifico provvedimento secondo le disposizioni normative e contrattuali, mentre le modalità di ripartizione del fondo stesso, dove si

definisce l'ammontare annuale destinato a questo istituto contrattuale, sono oggetto di un diverso contratto integrativo;

Preso atto, altresì, che il fondo per le risorse decentrate viene certificato ogni anno dall'organo di revisione;

Certifica che

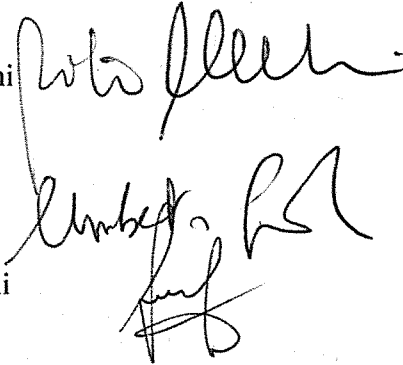
le clausole della pre-intesa sottoscritta in data 19/04/2017, come descritte nella relazione illustrativa, sono coerenti con le disposizioni del Titolo III del D.Lgs. n.150/2009 e, in particolare, con l'art. 23 dello stesso.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Pietro Morandini

Dott. Umberto Sicoli

Dott. Innocente Sereni

The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature is for Pietro Morandini, the second for Umberto Sicoli, and the third for Innocente Sereni. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script.