



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE – SOTTOSCRITTO IN DATA 10/05/2017 (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D.Lgs. n. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La relazione tecnico-finanziaria riguarda l'ipotesi di contratto decentrato integrativo (CCDI) sottoscritta in data 02 dicembre 2016 ed è composta dai seguenti quattro distinti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (*suddiviso in 5 sezioni*);
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Non pertinente al tipo di contratto integrativo sottoscritto.

***I.1 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Non pertinente al tipo di contratto integrativo sottoscritto.

***I.2 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente – Effetti finanziari del contratto decentrato***

Il contratto in esame disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali (PEO) che, dopo il blocco disposto dall'art. 9 comma 21 del D.L. n. 78/2010, sono state di nuovo rese possibili.

Le PEO sono previste dall'articolo 17 comma 2 lett. b) CCNL 01/04/1999 e dall'articolo 5 CCNL 31/03/1999, con una disciplina successivamente aggiornata dal CCNL 22/01/2004 (artt. 19,34 e 35) e dal CCNL 11/04/2008 (art.9). Un ulteriore riferimento normativo è contenuto nell'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009.

I criteri per la selezione dei dipendenti che accedono alle progressioni economiche di carriera e per la definizione del budget assegnato a ciascuna categoria sono dettagliati nel presente accordo.

Il contratto ha carattere normativo infatti individua i requisiti di accesso, i criteri per l'attribuzione e le modalità di formazione delle graduatorie, mentre le risorse economiche da destinare annualmente a tale istituto sono definite dal CCDI di ripartizione del fondo per le risorse decentrate.

***I.3 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

Non pertinente al tipo di contratto integrativo sottoscritto.

Mantova, 15 maggio 2017

IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Annamaria Sposito